

100.000
30.
30.
10.
Delavec in podjetje.

[Kod. 14. Jan 1933]

Zadnjič govorili o podružabljenju nasplešne. Sedaj o tem, kako bi delavci zadebili v podjetju edločilen vpliv.

— O razmerje delavca do podjetja nasplešne:

Pravišna plaša ^{veličina} nemogoča; zlasti nemogoča sproti

Nekaj lahko debi delavec v obliki deleža na debičku.

Torej estaja med letom v podjetju takotno ima delavec pravico v pogledu xxx v upravo in xxx pravico vpliva nanje.

Torej ni vse čebiček ki ostaja v podjetju je pridebljen z delom. Torej gre xxx delavcu pravica do podjetja. Čim dalj služi delavec v podjetju — tem več pravive ima do njega. (To eno Ldi in država)

Zato: Delavci ki so odslužili neko deleženo dobo
pravice do vpliva, tako da se
/n.pr. 2,3 leta/ se združijo v zadruge in tej se en del debička dodeli v obliki novih delnic. Te se od leta do leta množijo in tako raste voliv delavcev na podjetje.

Vzgojni pomen tega razvoja. ta močne vrte, ta močne vrte,

Kdor gre drugam debi odpravnine, te lahko drugje vloži.

Na ta način bi delavci lahko pelagoma v podjetjih prevladali brez revolucije.

Vendar vse to ne poseni še socializacije.

W Delavec in podjetje.

I.V menjalnem gospodarstvu, kjer dela vsak vsaj načelno, kar hoče in kupuje, kar hoče, se mezde in plače nujno določajo Najčet delovne moštvo in produkcijskih kar, kakšne med drugo, po tržnih razmerah. Ponudba in povpraševanje/. Podjetnik vzame delavca, ki je vnejši, delavec gre tja delat, kjer več oziroma boljše zasluži.

~~XXXVII na xplikax xmezdax xakix pkačax xxxx in dogovorax Dekonstitucija
produkta x nepravilnosti x menjava kakovosti x
največkrat~~

Delodajalec/ ne ve sproti, kako bo svoje produkte prodal za plača delavce raje nekoliko nižje. Del "pravične" mezde ali plačev pridrži v podjetju. Uspeh se pokaže šele ob zaključku poslovnega leta v obliki dobička.

~~Mnograde pripomniti, da se delo sploh ne da pravično plačati, ker je vsakemu človeku drugače v breme. Pa tudi sicer, daje delo le produkte, ne pa njihove menjalne vrednosti. Zato ni glavno "pravična mezda", marveč taka mezda, ki delavcu omogoča vsaj kolikor toliko človeka dostojno in njegovemu stanu primerno življenje zanj in za dražino.~~

Če ostaja delavčev zaslužek v podjetju - ima delavec upravnih in rednih dolžnosti očividno pravico do xxi udeležbe v odstvu in upravi podjetja. Drugače bo podjetnik dobiček zatajil.-Daljina pravica: Udeležba na dobičku Če je dobiček nastal ob sodelovanju delavca in bi ga brez delavcev ne bilo, potem ga morajo biti delavci deležni.

Popolnoma se stvar tudi s tem ne da rešiti. Če se kljub delavski udeležbi na dobičku, in kljub temu da je kapitalist ves čas dobro živel /od podjetja/kapital tekom let ~~man~~ namnoži tedaj ^{grat} ~~vse delavec~~ tudi last delavcev, ~~ki~~ zlasti tistih, ki so v podjetju dolgo vrsto let delali.

Posledica: Čim dalj je delavec v podjetju zaposlen in čim bolj skremno je bil plačan, tem več pravic ima do podjetja. V slučajih krize ga podjetje ne sme kar tako odsloviti, ali mu znižati samo radi ^{neuniverzitete} rentabilnosti mezdo pod eksistenčni minimum.

To teba s primerno zakonodajo ^{praviln} za jamčiti.

Napačno torej zahtevati "pravično mezdo", ki naj bi ustrela enostavno opravljenemu delu.

a/ Delo je vsakemu ~~človeku~~ drugače v breme,

b/~~Produktivnosti~~ Delo ustvarja produkte ne pa njihove menjalne vrednosti. - Zato pravična mezda v tem smislu nemogoča.

Pa tudi če bi bila možna ~~številnikjer~~ ^{ne k vrednost} čečeno:

~~akademija~~ zadoščala ~~v vsakem~~ slučaju za človeka dostojno

in stanu primerno ~~preživljjanje~~ delavca in njegove družine.

To se da doseči samo, če se mezde med bolj in manj rentabilnimi podjetji primerno izravnavajo in pa če se na ~~man~~ podoben način doseže da bodo ~~pre~~ poročeni delavci dobili družinske doklade. ~~Nekaj~~ ~~je razlog za to da delavec nima~~ ~~pravilne~~ ~~pozitivne~~ ~~človek~~ ~~zadovoljstvo~~ ~~zadovoljstvo~~ ~~zadovoljstvo~~

Nekaj rizike bo tudi delavec moral vedno nositi.

Gre pa za to, da ne bi nosil vsega rizika kot ga danes dejansko nosi. Plačo dobiva /radi konkurenco/^{k vlegjo zvanec} po pogojih v najslabših, najbolj nerentabilnih podjetijih. Ves dibiček boljših podjetij ostaja kapitalistu. V času slabe konjunkture nosi posledice z potrebo delavec. Neomejeno dolžanje mezd po konkurenčnih pogojih povzroča, da se moredajne zavse samske mezde.

V vseh teh pogledih potreba prikernih prisilnih ukrepov.

X.