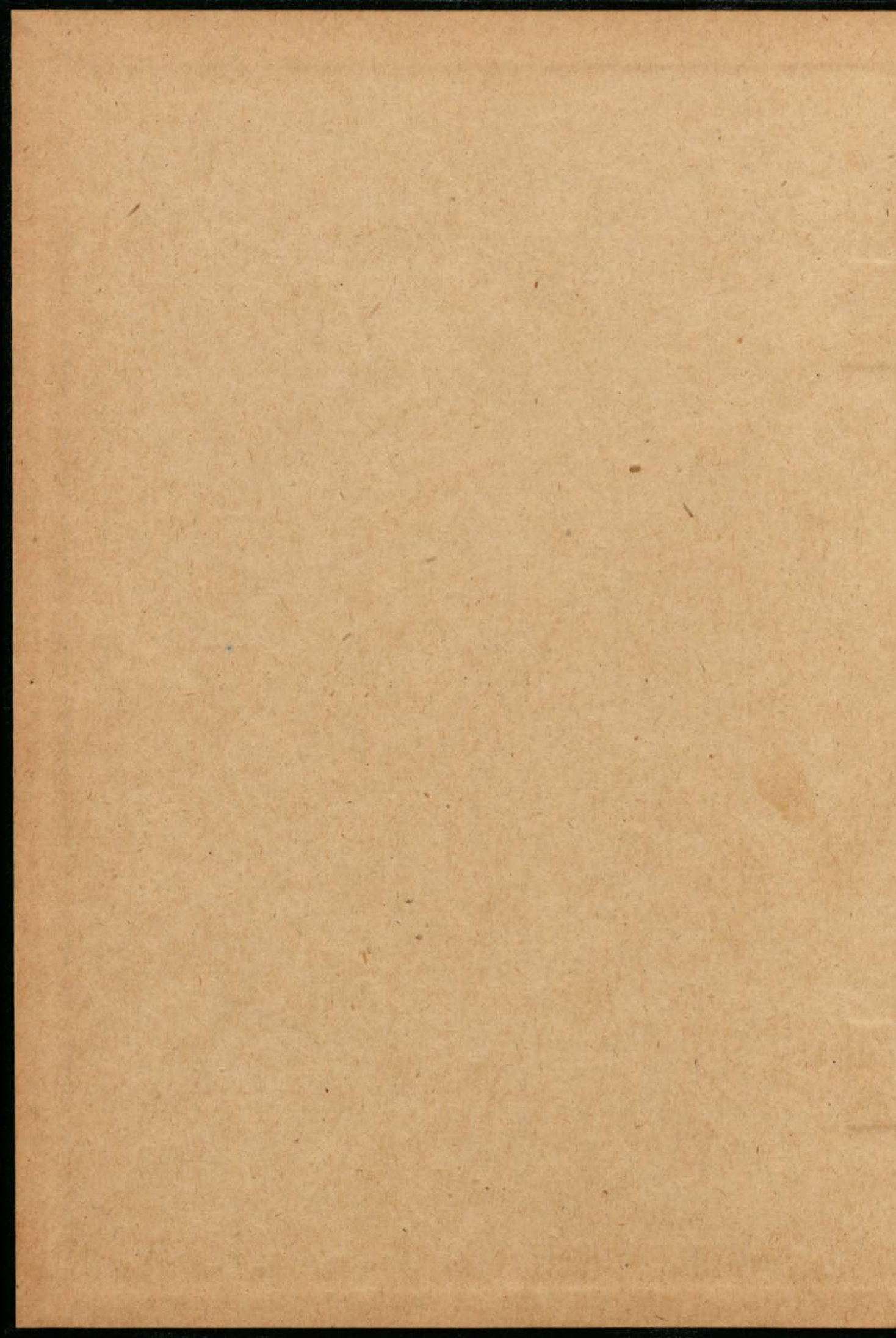


vesti iz



1 9 6 6

TAM



Maribor, 8. 1. 1966

Leto III/1

V četrtek, ob običajnem času, se je sestal na prvi redni seji v letošnjem letu upravni odbor podjetja. Pretežni del seje je bil posvečen proizvodnim problemom. Po temeljiti razpravi o proizvodnih problemih je upravni odbor ugotovil, da prehajamo v novo poslovno leto s sorazmerno nizko nedovršeno proizvodnjo, saj imamo v nedovršeni proizvodnji le 96 vozil. Med drugim je avto prometni oddelk seznanil upravni odbor, da izda mesečno 1.668 mesečnih vozovnic za mestni promet in 1.230 za zunanje proge. Ker so nekateri avtobusi Pionir že dotrajali, podjetje pa nima sredstev za nakup novih avtobusov, bo podjetje predvidoma ukinilo nekatere zunanje proge, ki so zaradi visokih stroškov podjetju v breme. Gre predvsem za avtobusne proge Omulec, Hrastovec in Videm pri Ptuj.

V zadnji številki Vesti iz TAM smo objavili, da je v naši sindikalni organizaciji ustanovljena komisija za zbiranje prispevkov namenjenih za izgradnjo nove mariborske bolnišnice. Po tej objavi ni bilo med našimi člani kolektiva nikakršnega odziva. Obveznice za ljudsko posojilo za obnovo in izgradnjo Skopja sta v tem času podarila le dva člana kolektiva. Drugod ta akcija uspešno poteka. Zanimivo je, da so pozabili prinesiti obveznice celotisti, ki so pred začetkom akcije vpraševali, kdaj bomo pričeli v našem podjetju zbirati omenjene prispevke. Vsakdo pravi: "Če bi se spomnil, bi jih prinesel."

menčič. Ogledal si je podjetje in nato v razgovorih opozoril, da se naj dosledno držimo dostavnih rokov za avtobuse, ki jih izvažamo v Ghano, kakor tudi ostalih pogodbenih obveznosti. Doslej smo se teh obveznosti držali in upamo, da bodo tudi v prihodnje storile naše službe vse potrebno, da ne bomo morali prekoračevati dostavnih rokov.

- o -

Obveščamo člane kolektiva, da od včeraj v podjetju zopet oddobravajo potrošniške kredite. Banke bodo oddobravale kredite od 10. januarja. Pogoji za najetje kredita so enaki, kot v lanskem letu. V prošnjah morajo biti navedeni zneski v novih dinarjih in zraven pripisano ND. V oddelku za obračun osebnih dohodkov smo zvedeli, da zaradi neopravičenih odhodov iz podjetja in brezobzirnih odnosov do sodelavcev plačuje okoli 150 prič mesečne obroke namesto posojilojemalcev.

- o -

Tanjug sporoča, da je 5. januarja prispela v Ghano čezoceanska ladja "Bočna", ki je pripeljala naše avtobuse za mestni promet v Akri, glavnem mestu Ghanee. Ob prihodu avtobusov je Ghanški minister za lokalno upravo Mumuni Bawumia na slovesnosti, ki so jo priredili na ladji "Bočna", dejal, da je njegova vlada sklenila uvoziti od nas tudi več manjših avtobusov za medmestni promet. Dodal je, da bodo vozili naši avtobusi skoraj v celoti v mestnem in medmestnem prometu v Ghani.

- o -

Ob koncu minulega meseca je obiskal naše podjetje jugoslovanski ambasador v Ghani tovariš Ivo Kle-

OBRNI!

VABILO K SODELOVANJU

Prav je, da na pričetku leta zapišemo nekaj misli o našem informativnem glasilu "Vesti iz TAM", da spregovorimo par besed o nekaterih dobrih in slabih izkušnjah, katere so nas vodile in ovirale v dveh letih, odkar izdajamo "Vesti iz TAM".

"Vesti" so brane, temu dejstvu ne more nihče oporekati. Mo da jih ne bero le tisti, ki ob vsakem času vse vedo. Tem "Vesti" sploh niso namenjene. Nek član kolektiva pa je v šali celo dejal, da se jih vsakokrat nauči na pamet. Dejstvo pa je, da vsak član kolektiva, kadarkoli vzame list "Vesti iz TAM" pričakuje, da bo izvedel iz njih nekaj novega. Izkušnje in razgovori s člani kolektiva nam povedo, da niso vselej našli v "Vesteh" tisto, kar so pričakovali, ali kar pričakujejo. Razumljivo. Vsakdo si misli, ko prebere to naše glasilo do kraja, zakaj ni objavljeno tisto, kar on ve, drugi pa ne vedo. Mislijo si, zakaj ni objavljena ta ali ona napaka, ta ali oni koristen predlog ali podobno. Na delovnih mestih, v medsebojnih odnosih, v organizaciji proizvodnje in še marsikje drugje, nastajajo najrazličnejše novosti, nove oblike v nagrajevanju, razne nepravilnosti in nasprotna mnenja. Skratka, življenje in delo v podjetju porajata nešteto soglasnih in nasprotnih mnenj, čeprav je najvažnejša naloga delovnega kolektiva ustvarjanje dobrin v čim krajšem času, kakovostno in s čim manjšimi stroški.

Kljub temu vsi opažamo, da ne opravimo raznih del v najkrajšem času, da kakovost teh ali onih izdelkov ni vedno na zavidljivi ravni ter, da proizvajamo s sorazmerno visokimi stroški. Pravimo, da organizacija dela šepa in razpravljamo o medsebojnih odnosih, o nagrajevanju po delu, o našem razvoju v prihodnosti in tako naprej. Toda, ali sodeluje vsak posameznik po svojih močeh pri reševanju vsaj tistih vprašanj, ki so pereča v njegovem delokrogu? Največkrat ne. To sodelovanje vsakega posameznika vsi pogrešamo. Pogrešamo ga tudi v informativni službi. Doslej smo imeli le malo primerov, da so nam člani kolektiva posredovali novico kakršne koli narave, predlog ali kritiko, katero bi na vso moč radi posredovali kolektivu.

Res je, da mora informativna služba vsestransko obveščati člane kolektiva o dogajanju v podjetju, ki je kakršnegakoli pomena za uspešnost samoupravljanja, poslovanja, izboljšanja medsebojnih odnosov in tako naprej, toda s sodelovanjem širokega kroga sodelavcev lahko postane obveščanje boljše, doslednejše in raznoliko. Tako se tudi lahko izognemo slabosti, da prejemamo informacije iz več ali manj ustaljenih virov.

Na osnovi teh ugotovitev vabimo v prihodnje vse člane kolektiva k uspešnemu sodelovanju.

Informativna služba

Na seji upravnega odbora v sredo, 19. januarja so obravnavali vprašanja v zvezi z redno dobavo potrebnih materialov v letošnjem letu. Predvsem so govorili o vprašanju brezhibne kooperacije in o vlogi oddelka za kooperacijo. Poudarili so, da je treba poglobiti sodelovanje s kooperanti, da moramo temeljito preučiti njihove proizvodne zmogljivosti in z izostrenim čutom negovati poslovne odnose. UO je zadolžil vodstvo pripravljalnega sektorja, da mora na osnovi večletnih izkušenj izdelati jasne principe poslovanja oddelka za kooperacijo in jih predložiti organom upravljanja.

Včeraj so na enajsti seji delavskega sveta razpravljali o spremembah in dopolnitvah določil statuta podjetja ter o osnutku začasnega sklepa za ugotavljanje delovne uspešnosti. V ostalim delu zasedanja so obravnavali predloge za izključitev iz delovne skupnosti ostale vloge in razno. Podrobneje bomo o seji poročali v glasilu "Skozi TAM", ki bo izšlo v soboto, 29. januarja.

Naš počitniški dom Zarja na Pohorju je odprt od 22. januarja do vključno 5. februarja. Cena za upravičence do regresa znaša 2.100 starih dinarjev po osebi, toda le v primeru, če bodo na Zarji vsaj pet dni zaporedoma. Kdor bo na Zarji manj, kot pet dni, bo moral plačati polno oskrbno ceno, ki znaša 2.500 starih dinarjev. Za otroke do sedmih let starosti je treba plačati polovico os-

krbne ceno. Gosta do Zarje je že splužena. Prijave sprejema služba za rekreacijo. Predplačilo za eno osebo znaša 1.500 starih dinarjev za dan letovanja. Čas prijave še teče, kar bodo v času, ko bo dom odprt, letovale tri izmene.

Pred nedavnim je sindikalna organizacija organizirala nakup točk za vlečnice na Pohorju za čas zimске sezone z 20 % popustom. Akcija je uspela. Navdušeni smučarji so nakupili za okoli 300.000 starih dinarjev točk s popustom. Sindikalna organizacija obvešča, da bo še enkrat omogočila smučarjem ta ugoden nakup, vendar pod pogojem, če bodo vse prijave pri- glašene do vključno 25. januarja.

Počitniška družina TAM prireja skupno s počitniško zvezo Maribor Center za svoje člane in ostalo mladino šestdnevni izlet v Turčijo in v Bolgarijo v času prvomajskih praznikov. Cena potovanja znaša 35.000 starih dinarjev. Kdor se želi udeležiti tega potovanja mora oddati prijavo v Tomšičevi ulici 45/I - soba 9 pri izvršnem odboru Počitniške zveze Maribor Center. Prijave sprejemajo vsak dan od 16. do 18. ure in sicer najkasneje do 5. februarja 1966. Stroške potovanja lahko plačajo v obrokih.

Verjetno še niste vsi opazili, da je ob vходу v podjetje nameščen za- boj na katerem piše: IZUMI IN IZ- NAJDBE - TEHNIČNE IZBOLJŠAVE - PREDLOGI VSEH VRST. Pisali smo že, da lahko oddajate svoje prispevke brez podpisa. Dovolj je, da ga označite s posebnim znakom. Pozneje, ko bodo razne komisije pregledale predloge, šlo lahko javite svoje ime. UO vabi vse člane k so- delovanju. Vsak sprejet predlog bo primerno nagrajen.

OBSOJANJA VREDNA ČRNA BORZA

Nekako pred dvema ali tremi meseci je pri nas zacvetela črna borza s stanovanjskimi pravicami, o kateri so že po pravilu stanovanjske komisije prepozno obveščene. Trgovina nad nosilci stanovanjske pravice in prosilci stanovanja, katere zaslepi vsakršna priložnost, škoduje vsem ostalim prosilcem stanovanja, obenem pa je nezakonita. Razen tega je ta trgovina v bistvu izkoriščevalna. Tovariši, ki os še do nedavna bili naši sodelavci, izkoriščajo družbeno lastnino in trgujejo z njo. Namreč, ko nekdo v sebi sklene, da bo zapustil podjetje in odšel na delo v tujino z vso družino, pomisli tudi na to, kako bi čim ugodneje prodal svojo stanovanjsko pravico. Pogoji, ki jih postavljajo žrtvam, so nesprejemni, ker izkoriščajo stisko tistih, ki potrebujejo stanovanje. Če se spomnimo izreka, da so nekoč odhajali v tujino lačni ljudje, da pa danes odhajajo tja požrešni, nam mora biti jasno, da bodo tudi tukaj izvlekli od tovarišev, kar se največ da. V prvi vrsti postavljajo svojim strankam pogoj, da morajo odkupiti njihovo stanovanjsko opremo po ceni, ki jo sami določijo. Jasno je, da pri tem gledajo samo svojo računico, nihče pa se ne spomni, da nima pravice samovoljno razpolagati z družbeno lastnino.

Navedli bomo nekaj primerov: Ferdo Gungl iz karosernice se je vselil v enosobno stanovanje Franca Mira, ki je zapustil podjetje. Gungl je sprejel od Mira ključke stanovanja in odločbo o stanovanjski pravici, ki se glasi na Mir Franca. Sveda je v zameno za to uslugo moral tovariš Gungl odkupiti od Mira njegovo stanovanjsko opremo za katero se v drugačnih pogojih gotovo ni bi pulil.

Podoben primer je pri tovarišu Jožetu Hlašču iz strojnega oddelka, ki se je brez odločbe s strani stanovanjske komisije vselil v stanovanje Hilde Horvat. Od tovarišice Horvatove za uslugo, o kateri sta vodila skrivne pogovore, odkupiti njeno stanovanjsko opremo. V takšno trgovino sta privolila tudi tovariš Avgust Žerdoner iz karosernice in Vilko Ženemurski iz kovačnice.

Vse takšne primere je obravnaval upravni odbor. Na 34. redni seji, 12. januarja letos je upravni odbor najstrožje obsodil vse samovoljne vselitve. Poudarili so, da bo podjetje tožilo vsakogar, ki se bo samovoljno vselil v stanovanje, katero je last našega podjetja. Vsakdo, ki se je samovoljno vselil, bo moral izprazniti stanovanje. Stanovanjska komisija pri delavskem svetu posebej opozarja vse prosilce stanovanj naj ne nasedajo tistim ljudem, ki hočejo izkoristiti družbeno lastnino in njihovo stisko ter jih tako zavažajo v prekrške.

Stanovanjske komisije rešujejo stanovanjske probleme vseh prosilcev na osnovi njihovih dejanskih potreb, zato morajo prosilci stanovanj pričakovati stanovanje le od stanovanjskih komisij, ker bodo samo na ta način postali resnični nosilci stanovanjske pravice.

Poseben problem predstavljajo tudi stranke, ki živijo v skupnih trosobnih stanovanjih na Teznom. Obe stranki sicer želita, da bi imeli lastno zaključeno stanovanje, vendar potem, ko tudi stanovanjska komisija želi razdvojiti te skupaj živeče družine, same stranke niso zadovoljne z njihovimi odločitvami. Vsakdo hoče, da bi ostal v svojem stanovanju in sili sostanovalca naj se on preseli, čeprav dodeli stanovanjska komisija tudi tistemu, ki se bo preselil, enakovredno stanovanje v zameno. Vsem ugoditi, je res težko.

Maribor, 5. 2. 1966

Leto III/3

V razpravi o proizvodnih vprašanjih predvsem pa o pomanjkljivostih in zastojih v proizvodnji, je upravni odbor obravnaval zapleteno vprašanje dnevno različne kritičnosti teh ali onih sestavnih delov. Skratka, danes nam zmanjkajo ti, jutri oni deli. Ta pojav nas sicer spremlja že vrsto let, vendar nas danes, bolj kot kdajkoli pred tem, zavira nenadna kritičnost. Tako smo zopet pred vprašanjem kooperacije. Vsi zaposleni v TAM vemo, da lahko naredimo celo več vozil, kot jih predvideva plan, toda zavedati se moramo, da smo odvisni od široke mreže naših kooperantov, ki največkrat ne izdelujejo končnih proizvodov, temveč le oskrbujejo veliko število podjetij s sestavnimi deli za končne proizvode.

Prišel je čas, ko se vračajo prvi povratniki z dela v tujini. Trkajo na vrata podjetja in prosijo, če bi jih lahko ponovno zaposlili. Koliko se se v tem času, ko jih ni bilo pri nas, denarno opomogli, to je njihova stvar, vendar samo zaradi tega, ker so se vrnili, ne morejo pričakovati, da bomo sprejeli vsakega z odprtimi rokami. Res je, da se ne bomo nikoli odrekli strokovnjakom in dobrim delavcem, toda v primeru ponovne zaposlitve tistih, ki so se vrnili z dela v tujini, moramo upoštevati predvsem to, kako so zapustili podjetje. Tisti, katere je izključil delavski svet, ne pridejo v poštev! Sprejeti bodo le tisti, katere res potrebujemo pod pogojem, da so bili vestni in dobri delavci. Računati je tudi treba, da moramo po zakonu sprejeti v delovno razmerje tovariše, ki so po aprilu lani odšli na odsluženje kadrovskega roka.

V torek, 1. februarja je bila v sejni sobi upravnega odbora otvoritev elektronsko obračunskega centra. Otvoritvi so prisostvovali predstavniki IBM firme iz Pariza, Dunaja in New Yorka, predsednik komisije za digitalno tehniko ETAN SFRJ, tovariš Anton Železnikar in zastopnik Intertradea tovariš Zvenko Čebašek ter še nekateri drugi gostje. Po svečanem sprejemu so si gostje ogledali demonstracijo novega sistema 1401. Zmožljivost spomina tega sistema je od 14 do 16 tisoč pozicij. Več o tem pomembnem dogodku bomo poročali v glasilu Skozi TAM.

Znano je, da so z letošnjim letom ukinjene vozovnice K-15. Tako je splaval po vodi čislani 75 odstotni popust na železnicah in morda tudi velikodušnost po kateri so prejemale te vozovnice vsi družinski člani. Naša sindikalna organizacija je že pred ukinitvijo vozovnic K-15 predlagala samoupravnim organom, da naj zadolžijo ustrezno službo, da izdela pravilnik o delitvi regresov za prevoze na železnici. Teh sredstev za regresiranje prevozov v času dopusta je okoli 80 do 90 milijonov starih dinarjev. Ker je rok za izdelavo omenjenega pravilnika sorazmerno dolg, se nam ponuja priložnost, da že pred javno razpravo izoblikujemo mnenje in pripravimo predloge o tem, kako bomo delili v ta namen razpoložljiva sredstva. Ta sredstva znašajo pri nas okoli 18.000 starih dinarjev po zaposlenem. Pozivamo člane kolektiva, da posredujejo predsednikom svojih sindikalnih podružnic predloge o tem, ali bi naj dobili vsi zaposleni enako vsoto denarja, ali enak odstotek na osebne dohodke in ali naj bodo pri tem upoštevani nepreskrbljeni družinski člani.

POVZETKI IZ OSNOVE ZA IZDELAVO ANALIZE DOSEDANJEGA IN MOŽNOSTI BODOČEGA RAZVOJA GOSPODARSTVA IN NEGOSPODARSKIH DEJAVNOSTI V OBČINI MARIBOR - TEZNO

Postavke o ureditvi družbenega planiranja navajajo srednjeročni družbeni plan, kot osnovno obliko družbenega plana občine. Pri izdelavi take analize in srednjeročnega plana je razen strokovnih organov planiranja v občini nujno sodelovanje vseh prizadetih predstavniških in drugih činiteljev, zlasti pa tudi občanov. Te osnove so namenjene predvsem organom občinske skupščine ter političnim in drugim organom občine, da v svojem okviru in na sestankih občanov razvijajo o njih široko razpravo. Predlogi in zaključki teh razprav pa bodo služili za dokončno oblikovanje "Analize dosedanjega in možnosti bodočega razvoja gospodarstva in negospodarskih dejavnosti v občini". Iz obsežnega gradiva v naslovu navedenih osnov povzemo te postavke:

V letu 1965 je živelo v občini Tezno 49.750 prebivalcev. Po štetju je bilo v letu 1963 v občini 7.996 naseljenih hiš in 13.988 gospodinjstev. Takrat je v enem stanovanju živelo povprečno 3,2 prebivalca, lani pa je živelo v enem stanovanju že 3,5 stanovalca. Ta podatek kaže, da se je povečalo število družinskih članov. Ta sprememba in ta podatek imata velik pomen za načrtovanje stanovanjske gradnje, kajti jasno je, da bo treba graditi v prihodnje večja stanovanja.

ZAPOSLENOST: novi pogoji gospodarjenja so se odrazili tudi v gibanju zaposlenosti; že v prvem polletju lani je le-ta nazadovala. Iz razpoložljivih podatkov je razvidno, da je število zaposlenih upadlo od meseca aprila do zadnjega decembra lani za okoli 1.200 osob. Pri tem moramo postaviti vprašanje, kje se je zaposlilo in kako živi okoli 900 ljudi. Poudariti moramo, da je zapora delovne sile v prvi vrsti prizadela mlado delovno silo, ki je dokončala šolanje. Polog tega je prizadela tudi že zaposleno delovno silo in sicer v največji meri nekvalificirano in sezonsko delovno silo. Seveda pa tudi kvalificirani in visoko kvalificirani delavci niso bili izvzeti. Naraščanje brezposelnosti je zajelo vse kvalifikacijske stopnje. Socialno izoblikovani del mladine išče zaposlitev v tujini pri čemer lahko predpostavljamo, da je bila večina teh mladih ljudi za domovino samo draga izobraževalna investicija, kateri smo se odpovedali na dokaj neodgovoren način.

OSEBNI DOHODKI: težnja po zviševanju osebnih dohodkov je bila očitna že v letu 1964. Razumljivo je, da se je ta težnja v letu 1965 nadaljevala in da je povišanje osebnih dohodkov le v manjšem obsegu rezultat povečanja delovne produktivnosti. V največji meri so ta povišanja rezultat imenskega povečanja osebnih dohodkov, kot nadomestilo za zvišane življenjske stroške. Analiza raznih podatkov pa je pokazala, da je bila s takšnim poviševanjem osebnih dohodkov v minulem letu močnoppoddarjona preživitinska vloga osebnih dohodkov. Pregled osebnih dohodkov po višini razponov je pokazal, da so se zaradi socialnih razlogov hitreje povečali nizki osebni dohodki. Zaradi tega se je zmanjšal pomen spodbude, ki je bil v preteklih letih zagotovljen z razponi osebnih dohodkov. Dosedanje izenačevanje osebnih dohodkov negativno vpliva na dvig produktivnosti, zato bo treba čimprej urediti vprašanje najejevanja kvalificiranih in visoko kvalificiranih delavcev. Zaposlovanje strokovnih kadrov v tujini bo že v letu 1966, zlasti pa še v naslednjih letih, negativno vplivalo na rast delovno produktivnosti.

Pod naslovom Dosedanji razvoj in možnosti razvoja negospodarskih dejavnosti v letu 1966 je obravnavano v "Osnovah" varstvo predšolskih otrok, vprašanje obveznega šolstva, posebno šolstvo, šolstvo druge stopnje, kultura, telesna vzgoja, zdravstvo in socialno varstvo.

Vesti iz

TAM

Maribor, dne 19. 2. 1966

Leto III/4

Upravni odbor je na predlog kadrovske socialne službe razpravljal o osnutku pravilnika o ugodnostih članov delovne skupnosti TAM v času letnega dopusta. Ugotovili so, da je potrebno osnutek dopolniti z določnimi zneski tam, kjer v sedanjem osnutku niso določno postavljeni. Te zneske je treba položiti na osnovi dosedanjih dogovorov in priporočil upravnega odbora, oziroma sindikalnega odbora. Na osnovi pripomb je upravni odbor odločil razpravo o omenjenem pravilniku do naslednje seje, ko bodo vse pripombe upoštevane v pravilniku. Upravni odbor opozarja vodstvo finančnega sektorja, da si ne more lastiti pravice, da bi samo odločalo o tem pravilniku.

Upravni odbor je dal v javno razpravo osnutek novega pravilnika o delovnih razmerjih. Pravilnik je splošni akt podjetja na katerega lahko vsak delavec, skupina delavcev, v zboru delovne enote ali družbeno politične organizacije dajo svoje pripombe v roku 30 dni. Pravilnik o delovnih razmerjih je moč sestaviti na dva načina. Po prvem načinu se smejo vnesti v pravilnik tudi vse določbe o medsebojnih delovnih razmerjih, ki se nahajajo že v ustavi, v temeljnem zakonu o delovnih razmerjih in v našem statutu. Po drugem načinu pa lahko sestavimo pravilnik tako, da vsebuje le tiste določbe o katerih delovna skupnost sama odloča. Mi smo se odločili za prvi način. Kajti, po drugem načinu je pravilnik sicer kratek, vendar bi moral iskati delavec nekatera določila o delovnih

razmerjih v ustavi, statutu in zakonih, ki pa mu večinoma niso dostopni. Osnutek našega pravilnika o delovnih razmerjih je sestavljen po prvem načinu. Razumljivo je, da je v tem pravilniku precejšnje število členov, ki jih ne moremo spremeniti, ker so to členi iz temeljnega zakona o delovnih razmerjih in drugi državni predpisi. Takšnih določil ne moremo spremeniti, ker bi s tem spremenili določila zakona. Za to pa je pristojna samo Zvezna skupščina. V vseh ostalih primerih, teh je večina pa lahko delovna skupnost posamezna vprašanja po svoje uredi. Sem štejemo zlasti vprašanja o posebnih pogojih, ki jih mora izpolnjevati delavec za posamezno delovno mesto, o delovnih mestih, ki jih bomo razglasili z internimi razglasnimi sredstvi, o organih, ki odločajo o razglasu in razpisu, o načinu razglasa in razpisa in o izbiri kandidatov. Nadalje lahko odločamo o poskusnem delu, o vršilih dolžnostih, o premestitvah, o delovnem času, o podaljšanem in krajšem delovnem času, o dolžini letnega dopusta, o dodatnih dopustih, o odsotnosti z dela, o odgovornosti delavca, o dolžini izstopnih rokov, o odpravnini itd.

Osnutek tega pravilnika je že v javni razpravi in sicer je zadnji rok za dostavo predlogov in pripomb 15. marec 1966. Pravilnik vsebuje pravice delavca iz medsebojnega razmerja v TAM, zato bi ga moral preučiti vsak delavec in če je treba tudi predlagati boljše ali drugačno rešitev posameznih določil.

V vesteh smo že večkrat govorili o prizadevanju samoupravnih organov in strokovnih služb, ki iščejo pota in način, kako bi pri nas vzbudili izumiteljsko dejavnost. Nedvomno je, da izumiteljev pri nas ne bi manjkalo, če bi bili ves čas posvečali tej dejavnosti tolikšno pozornost, kot smo ji posvetili v prvih letih po vojni. Takrat smo dokazali, da lahko tudi pri nas dosegamo na tem področju velike uspehe. Časopisi so posvečali izumiteljstvu in racionalizaciji veliko pozornost. Takrat smo bili na uspehe ponosni in verovali smo, da bomo to dejavnost z leti le še bolj razširili. Toda zgodilo se je obratno. Izumiteljstvo, racionalizatorstvo in tehnične izboljšave so povsem zamrle. Kje so vzroki?

Posezimo najprej po podatkih, ki jih je objavil mariborski "Večer". Ti podatki nas v primeri z drugimi državami postavljajo na zadnje mesto na področju izumiteljstva in tehničnih izboljšav. Na primer: v Švici so leta 1963 avtorji prijavili povprečno 900 izumov na milijon prebivalcev, v Nemčiji 640, na Švedskem 500, v Čehoslovaški socialistični republiki 400, v Bolgariji 100, v Jugoslaviji pa niti 40 izumov na milijon prebivalcev. Jugoslavija je tudi zadnja med socialističnimi državami po absolutnem številu prijavljenih patentov. Leta 1963 so na primer avtorji v Združenih državah Amerike prijavili 85.869 patentov, od tega 66.751 domačih, na Japonskem 71.000, od tega 53.000 domačih, v Sovjetski zvezi 67.207 (večinoma domačih), sosednja Avstrija je imela prijavljenih 10.531 patentov, Jugoslavija pa 1.678 izumov, od tega 726 domačih. Društvo izumiteljev SFRJ pa ima 12.626 članov. In še podatek: leta 1963 so jugoslovanski upokojenci prijavili več izumov, kot vsi naši inštituti skupaj. Tega leta je prišel na 80 podjetij in inštitutov le en izum. Leta 1939 je bilo v stari Jugoslaviji prijavljenih 1.573 izumov, kar je približno toliko kot leta 1963, kljub temu, da imamo danes petkrat več tehnične inteligence in štirikrat več instalirane moderne tehnike v gospodarstvu, kot pred vojno.

Po dosedanjih ugotovitvah sodi med največje ovire za tako nizko število izumov pri nas zelo slabo nagrajevanje. Spomnimo se primerov, ko sami bralci branijo interese izumiteljev potem, ko zvejo, koliko je to ali ono podjetje plačalo izumitelju za izum, ki pomeni včasih pravo revolucijo v proizvodnji določenega podjetja. Če se zraven tega spomnimo še izjav raznih izumiteljev, ki pravijo, da ne bi prodali svojih izumov nikomur drugemu, kot svojemu podjetju, je potem res žalostno, če ga odpravijo z naravnost smešno nagrado v primerjavi z njegovim doprinosom izboljšanju ali pocenitvi proizvodnje. Profesor Višje ekonomske šole dr. Danilo Požar se že dalj časa ukvarja z vprašanjem stimulacije izumiteljske dejavnosti v podjetjih. O nagrajevanju pravi: "Pri nas je premajhna moralna in materialna stimulacija. Osnova za izračun odškodnine moralo biti povečanje dohodka, oziroma zmanjšanje dohodkov podjetja. Pri nagradi bi morali upoštevati delež izumitelja, uporabnost izuma in kvalifikacijo avtorja. Čim nižjo kvalifikacijo ima avtor, tem večja bi morala biti nagrada. Pri nagradi bi morali upoštevati tudi razmerje pri plačilu. Zdi se mi, da je večina odškodnin prenizka. Po novem pravilniku, ki ga je predložila zveza komunistov, bi avtorji dobili štirikrat večje zneske kakor danes. Ta odškodnina se zelo bliža zneskom, ki jih dajejo Sovjetski zvezi, kjer imajo to vprašanje zelo dobro urejeno. Odškodnina izume bi morali v gospodarskih organizacijah izplačevati šest let, za tehnične izboljšave pa tri leta."

Maribor, 5. 3. 1966

Leto III/5

Upravni odbor je razpravljajal o proizvodnih vprašanjih in o izvršitvi pogodbenih obveznosti naših kooperantov. Ugotovili so, da vprašanje izvršitve plana, vsaj v prvem tromesečju, ni zadržujoče, kot je morda mnenje v kolektivu. Dosedanje zaostanek ne bo težko nadoknaditi, v kolikor bomo uspeli v prihodnje zagotoviti dobavo kritičnih delov od kooperantov. O kooperantih so razpravljali na osnovi poročil in sklenili, da bomo morali za prihodnje tromesečje skleniti z njimi pogodbe brez vsakršnih rezerv, pogodbene količino pa zahtevati po pogodbi.

Z ozirom na mnoga vprašanja in nejasnosti v zvezi s sindikalno članarino obvešča sindikalna organizacija člane kolektiva, da članarine niso zvišali, ker za to sploh nimajo pravice. Sindikalna članarina je vedno obračunavana v višini 0,6 % od osebnih dohodkov posameznika. Članarino plačujemo za en mesec nazaj. Razumljivo je, da članarina ne more biti potem vsak mesec enaka, ker prejmemo zdaj višje zdaj nižje osebne dohodke. Izrazit primer, kako je lahko članarina višja ali nižja, je bil ob januarskem izplačilu. Lahko pa se zgodi, da ima član dva ali tri mesece na plačilnem listku enako vsoto članarine, ker se njegovi osebni dohodki v teh treh mesecih niso bistveno spremenili. Kljub temu njegova članarina ne bo v nobenem primeru višja v povprečju, kot sme biti.

V našem strojnem oddelku so sredi februarja uvedli na novogradnji stroj za osvajanje 6 valjnega V-motorja delo po akordu, ali kot pravimo, počez - na osnovi pogodbe. Doslej so zgotovili že sedem strojev, ostalih osem strojev pa bodo morali zgotoviti do konca maja. V kolikor del na teh novih strojih ne bi končali v pogodbenem roku bodo morali plačati zamudnino in sicer za vsak prekoračen dan 0,5 % vrednosti neizgotovljenih strojev. Pravijo, da ni bojazni, da del ne bi izvršili v predvidenem roku. Na teh strojih dela 25 delavcev. V letošnjem letu so to obliko dela uvedli le v strojnem oddelku.

Sindikalna organizacija je v počastitev 8. marca, Dneva ženske organizirala odkup dveh gledaliških predstav v Mariboru. Eno predstavo je odkupilo podjetje, za drugo pa so prispevale sindikalne podružnice. Komedije Tota iz Amerike bo predvajalo Slovensko narodno gledališče v Mariboru za članice našega kolektiva v torek, 8. marca ob 15,30. in 19,30. uri. Pred pričetkom predstave bosta spregovorili našim žonom ing. Blaženka Flisar, podpredsednica sindikalne organizacije in tovarišica Milica Gerič, član sindikalnega odbora. Razen tega bodo razni oddelki priredili družabne večere v ožji okolici Maribora.

OB 8. MARCU - DNEVU ŽENA

Običaj je, da ob prazniku Dneva žena, ki ga praznuje ves svet, pišemo in govorimo o zgodovinskem boju žena za pravice, katere jim je odrekala ta ali ona družbena ureditev. Zamolčimo tokrat že znano veliko zgodovinsko borbo žena za svoje pravice in spregovorimo povsod o ženski, ženi, materi in delavki današnjega dne v naši socialistični družbi.

Prepričani smo, da ne more dati velikega priznanja ženam nihče drugi, kot družbeno zaveden tovariš, ki spoštuje in ceni veliko vlogo ženske v vsem snovanju družbe, tovariš, ki pozna njeno čutečo naravo in se zaveda velike požrtvovalnosti, katero daruje ženska otrokom, svojemu življenjskemu tovarišu, delu in družbi, kot celoti. Praznik Dneva žena poudarja njihovo dosedanje uspeho v borbi s stoletnim zapostavljanjem njihovih človeških pravic in nas opozarja, da ta borba, oziroma družbeno uveljavljanje žensk, še ni končano. Obenem je ta praznik poln nežnosti, pozornosti in ponosa vseh družinskih članov ter praznik delovnih kolektivov, kjer ženske z rami ob rami z moškimi utrjujejo ekonomski položaj in visoko družbeno začet družine, ki je osnova napredne družbe.

Taman svet mater človeštva, ki so v preteklih stoletjih molče trpele zapostavljanje sveta, katerega so ljubile, kot ga ljubijo matere, je rodil mladi rod deklet, hčera, ki danes premagujejo stare in ustvarjajo nove odnose v družbi katere plemeniti enakopravnost. S skupnimi naporji bomo ustvarili odnose, ki bodo povečevali naše človeško dostojanstvo ter premagali nevero do sočloveka, ki nas ponekod še premaguje in tako okrnja enotnost družbe. Včasih čislane lastnosti grobe sile in samovšečne robotosti moškega so danes izgubile svoj pomen, na njihovem mestu pa so se uveljavile tiste lastnosti, katere so ženske v prvi vrsti zagovarjale. Tako se sedaj skupno borimo za srečo družine, za moralno vrednote in nesebično sožitje med ljudmi.

Ob Dnevu žena čestitajo vsem ženam našega kolektiva organi delavskega samcupravljanja, družbeno-politične organizacije, vodstvo podjetja in informativna služba.



PREDLOG SPREMENJENEGA OSNUTKA PRAVILNIKA O UGODNOSTIH ČLANOV KOLEKTIVA V ČASU LETNEGA DOPUSTA

Komisija za rekreacijo pri delavskem svetu je sklenila, da bo na prvem zasedanju delavskega sveta, ki bo v petek, 18. marca, predlagala spremembo osnutka pravilnika o letovanju, ki je bil na javni razpravi. Predlogi spremenjenega pravilnika temeljijo na predlogih, ki so jih člani kolektiva dali na osnutek tega pravilnika. Komisija za rekreacijo pri DS se je pred tem zanimala, kako so v ostalih podjetjih uredili vprašanje regresiranja v času letnega dopusta. V Železarni Ravne dobi vsak član kolektiva ob nastopu letnega dopusta v nadomestilo za vozovnico K-15 11.000 starih dinarjev. Obenem dobi enak znesek za nezaposleno ženo in nepreskrbljene otroke. Otroci dobijo regres po pravilih, ki veljajo v javnem osebnem prometu. Tako dobijo otroci nad deset let starosti enak regres, kot odrasli, otroci pod štiri leta starosti pa inajo brezplačno vožnjo. Razen tega dobi vsak član kolektiva Železarne Ravne 30% od povprečnih dohodkov v zadnjem tromesečju, kot regres za čas dopusta. V Elektrokovini dobi vsak član kolektiva, kot nadomestilo za vozovnico K-15 12.000 starih dinarjev, za otroke pa enako kot v Železarni Ravne. Razen tega dobi vsak član ob nastopu letnega dopusta 25.000 starih dinarjev.

Na osnovi teh primerjav in predlogov članov kolektiva na osnutek pravilnika o letovanju je naša rekreacijska komisija predlagala delavskemu svetu naslednje predloge: vsak član kolektiva naj bi dobil nadomestilo za vozovnico K-15 11.000 starih dinarjev, nezaposlena žena in otroci nad deset let ravno tako 11.000 starih dinarjev, pod deset let pa 5.500 dinarjev. Sredstva za nadomestilo vozovnic K-15 so v celoti zagotovljena, medtem ko bi sredstva za dopustniške nagrade odvajali vsi zaposleni v določenem odstotku skozi vse leto 1966. Ta sredstva bi zbirali v posebnem skladu. Dodatno k temu bi vsi tisti člani kolektiva, ki bodo letovali v naših počitniških domovih, prejeli regres po tehle kriterijih: kdor je imel v povprečju do 50.000 starih dinarjev mesečnih dohodkov, bi bil deležen 20 % regresa na oskrbni dan, do 65.000 starih dinarjev osebnih dohodkov 15% do 80.000 dinarjev osebnih dohodkov 10 % in do 95.000 starih dinarjev 5 % regresa na oskrbni dan. Kdor je imel nad 95.000 starih dinarjev osebnih dohodkov, ne bi dobil nikakršnega regresa v naših počitniških domovih.

Primer: delavec, ki je imel v zadnjem tromesečju 1965. leta osebne dohodke do 50.000 starih dinarjev in ima 4-člansko družino, bi dobil naslednja nadomestila za vozovnico K-15 in iz izdvojenega sklada osebnih dohodkov ob nastopu dopusta: 11.000 starih dinarjev nadomestila za vozovnico K-15, za nezaposleno ženo 11.000 starih dinarjev, za enega otroka nad deset let starosti 11.000 dinarjev in za otroka pod deset let starosti 5.500 dinarjev, 30 % povprečnih osebnih dohodkov v zadnjem tromesečju, kar znaša 15.000 starih dinarjev - skupaj je 52.500 dinarjev. Če gre letovat v domove TAM, ali s pogodbo najete domove pa prejme še nadaljnjih 20 % regresa, to je 17.500 starih dinarjev, če je dnevna oskrba 2.500 dinarjev. Tako znaša znesek, ki ga prejme ob nastopu dopusta za 4-člansko družino v navedenem primeru 87.500 dinarjev. Po tem pravilniku pa bi dobil Tamovec s 4-člansko družino in 120.000 dinarjev mesečnih osebnih dohodkov 71.500 dinarjev. Pravilnik predvideva tudi način, kako odzvamemo regres tistim članom kolektiva, ki bodo imeli neopravičene izostanke.



Vesti iz

TAM

Maribor, 19. 3. 1966

Leto III/6

Na včerajšnjem zasedanju je delavski svet obravnaval in sprejel gospodarski plan za leto 1966. Vodja centralnega plana in evidence tovariš Jože Bezjak je posredoval članom delavskega sveta osnovne značilnosti letošnjega gospodarskega plana in osvetlil nakatera problematična vprašanja. Člani delavskega sveta so v razpravi obravnavali mnoga vprašanja v zvezi z gospodarskim planom. Posebno živahno so razpravljali o stroških proizvodnje. Gospodarski plan je bil sprejet brez sprememb ali dopolnitev. Danes dopoldne je bilo nadaljevanje včerajšnjega zasedanja, ker včeraj niso utegnili obravnavati vseh točk dnevnega reda.

Trgovsko podjetje Kurivo je ponudilo nabavo premoga in drv v pomladanskem času po regresnih cenah. Kurivo nudi možnost obročnega odplačevanja in sicer v treh obrokih. Upravni odbor je dal pristanek, da bo naš oddelek za obračun osebnih dohodkov obračunal obroke tistih, ki bodo premog naročili. Kurivo bo poslalo že prirejene obrazce, sindikalna organizacija pa jih bo razdelila sindikalnim podružnicam. Cene za premog in drva bomo prihodnji teden vstavili v oglasne deske.

- o -

Sindikalna organizacija je izvedla anketo o kakovosti malice, o njeni pestrosti, količini, redu, snagi in organizaciji delitve. Anketiranci so jemali anketo zelo resno ter so na listke pripisali mnogo pripomb, ki kažejo, da bo morala naša restavracija posvetiti veliko pozornost predvsem tistim vprašanjem

in problemom, na katere so anketiranci največkrat opozorili. O izidu ankete bomo podrobneje poročali v prihodnji številki glasila "Skozi TAM".

- o -

Tovariš Leopold Lipuš je predložil komisiji za izume in tehnične izboljšave novo metodo lansiranja za proizvodnjo in na osnovi predloženega lansiranja tudi zmanjšanje gotovih zalog. Novo metodo je izdelal zaradi dosedanjih vsakoletnih težav pri izvršitvi planskih nalog. Ustrezna komisija bo predloge vsestransko preučila. O ugotovitvah komisije bomo še poročali.

- o -

V začetku tega tedna je HTV oddelek razdelil nagradne nakaznice za nakup čevljev tistim tovarišem v proizvodnih obratih, ki v minulem letu niso bili v bolniškem staležu. Nakaznice z vrednostjo 7.000 starih dinarjev je prejelo 1494 delavcev. V letu 1964 je prejelo nakaznice 1.305 delavcev.

- o -

Šahovski vele mojster Bruno Parma bo v sredo, 23. marca ob 16. uri odigral simultanko proti štiridesetim šahistom sindikalnih organizacij TAM, Metalna, Elektrokovina in Tovarna dušika Ruše. Simultanka bo v prostorih Občinske skupščine Tezno. Kdor želi sodelovati v simultanki, naj se prijavi v pisarni sindikalne organizacije do torka, 22. marca do 14. ure. Za gledalce je prost vstop!

OBVESTILO O POSLOVANJU ZA POTROŠNIŠKE KREDITE

Kot je znano, opravlja naše podjetje vso administracijo v žvezi s potrošniškimi krediti, katere najemajo naši člani kolektiva. Ta služba potrjuje prošnje in izdaja čeke za dvig blaga. V ta namen je v podjetju urejena posebna pisarna.

Kako prijavljamo prošnje za potrošniške kredite? Prosilci in poroki dobijo tiskovine za dvig kredita v pisarni vodstva svojega obrata, oziroma oddelka. Tiskovino morajo potem točno izpolniti po točkah, ki so v obrazcu. Ko tiskovine podpišejo, jih oddajo administratorki v svojem oddelku. Administratorka odpošlje prijave referentu za potrošniške kredite v odsek obračuna osebnih dohodkov. Referent preveri podatke prijavitelja, strojepiska pa nato vpiše vse ostale potrebne podatke v originalne tiskovine, ki so predpisane za najetje potrošniškega kredita. Potem, ko je ta del postopka urejen, obvesti referent oddelke prosilca, kdaj naj pride s svojimi poroki podpisati prošnjo, kreditno pogodbo, izjave in menice. Podpisovanje in overitev podpisov je lahko opravljeno za posameznega koristnika kredita v 5 do 10 minutah. Za overitev podpisov, izdajanje kreditnih čekov in za dajanje raznih pojasnil za potrošniške kredite je odrejen uradni čas dnevno od 13. do 14. ure. Navedena služba ob sobotah ne posluje! V času od 27. dneva v mesecu do 8. dneva v vsakem naslednjem mesecu v podjetju ne odobravajo kreditov, ker v tem času tudi kreditne ustanove in trgovska podjetja ne poslujejo za odobravanje potrošniških kreditov.

Potrošniške kredite lahko dobijo delavci in uslužbenci, ki so v rednem delovnem razmerju in sicer največ do ene petine skupnega čistega osebnega dohodka. Potrošniški kredit za nabavo industrijskega blaga in motornih vozil lahko dobijo delavci in uslužbenci le na osnovi osebnega poročstva. Za potrošniški kredit z odplačilnim rokom do enega leta mora imeti posojilojemalec enega poroka za potrošniški kredit z odplačilnim rokom nad eno leto in zneskom do 150.000 starih dinarjev je treba imeti dva poroka, za potrošniški kredit z odplačilnim rokom nad eno leto in zneskom do 500.000 starih dinarjev tri poroke, za potrošniški kredit z odplačilnim rokom nad eno leto in zneskom nad 500.000 starih dinarjev pa mora imeti posojilojemalec štiri poroke.

V izjemnih primerih lahko komisija za odobravanje potrošniških kreditov zahteva tudi večje število porokov. Večje število porokov je potrebno v primeru, če prosilec nima stalnega bivališča v tukajšnjem območju, če nima dve leti neprekinjene zaposlitve pri istem delodajalcu ter v kolikor ni prosilec sklenil delovnega razmerja takoj po strokovnem izobraževanju. Kot prekinitev delovnega razmerja pri istem delodajalcu ne štejemo odslužitev vojaškega roka, če se je prosilec zaposlil pri istem delodajalcu in ima vsaj štiri mesece delovne dobe ter v primeru menjave delodajalca zaradi združitve podjetij in podobno.

Poroštvena sposobnost porokov je do ene četrtine osebnih dohodkov. Pri potrošniških kreditih za nakup avtomobila je obvezna števna vinkulacija (vezanost, omejitev razpolaganja) zavarovalne police. Ko je prosilec odobren potrošniški kredit, mora pred nakupom industrijskega blaga; avtomobilov, motornih koles, skuterjev ali mopedov položiti v gotovini 20 % od dovoljenega kredita.



Vesti iz

TAM

Maribor, dne 26. 3. 1966

Leto III/7

Delavski svet je razpravljal o osnutku pravilnika o ugodnostih članov kolektiva v času letnega dopusta, ki ga je predložila DS komisija za rekreacijo. Po razpravi je DS sprejel navedeni pravilnik, ali je v tem pravilniku obravnavano tudi vprašanje letnih dopustov. Nikakor ne! Vprašanje letnih dopustov po novem zakonu bo obravnavano na seji DS v ponedeljek, 28. marca, ko je na dnevnem redu razprava in potrditvev osnutka pravilnika o delovnih razmerjih. Značilnosti in najvažnejše točke že sprejetega pravilnika o ugodnostih članov kolektiva v času letnega dopusta bomo objavili v "Skozi TAM".

Jugobanka je s posebnim ukrepom določila, da znaša delež podjetij pri vsakem dolarju, ki ga iztržijo na tujih tržiščih, le 63 centov, medtem ko je bil doslej njihov delež 82 centov. S tem ukrepom je Jugobanka prizadela skorajda vsa podjetja v SR Sloveniji, tako tudi naše podjetje. DS je sklenil, da bomo poslali Jugobanki protestno pismo, ki ga bosta v imenu DS in kolektiva sestavila generalni direktor in predsednik DS.

V torek, 22. marca, je bil v montaži izreden sestanek članov sindikalne podružnice montaže. Prisotnih je bilo 70 delavcev, vodilno osebje montaže, tajnik sindikalne organizacije in član tovarniškega komiteja ZK. Na sestanku brez dnevnega reda so obravnavali vprašanja osebnih dohodkov v montaži. Izrazili so tudi nezadovoljstvo glede norm in organizacije dela ter zahtevali pospešitev ponovne ocene delovnih mest. Ocene delovnih mest v montaži so namreč še iz časa, ko smo

montirali vozilo Pionir. Podrobneje bomo poročali o tem sestanku v prihodnji številki glasila "Skozi TAM".

- o -

Člani upravnega odbora so priporočili komisiji za tehnične izboljšave, da naj izdela predlog za nagrajevanje tudi takšnih predlogov članov kolektiva, ki se nanašajo na poenotenje (standardizacijo) posameznih delov, sklopov itd. V primeru, ko bi takšno poenotenje omogočilo prihranke in zmanjšalo proizvodne stroške. Nagrajevanje takšnih predlogov je potrebno zaradi tega, ker nam dolga vrsta različnih, toda v osnovi v veliki meri podobnih sestavnih delov kamionov podražuje proizvodnjo.

- o -

Ker ne bodo naše "Vesti" izšle 1. aprila, ko bi imeli priložnost, da objavimo kakšno potegavščino, ali kot pravijo novinarji račko, objavljamo sedaj v tem duhu račko, ki pa ni račka; samo videti je tako. Iz našega obrata je neka tovarišica odšla na delo v Nemčijo in brez obvestila stanovanjski komisiji zapustila stanovanje. Nek tovariš, njen sodelavec, ki je obenem predsednik disciplinske komisije, se je vselil v njeno stanovanje brez odločbe, tako na črno. Da bi zadostil pravici, pa je poslal tej neki tovarišici poziv, za obravnavo zaradi hujše kršitve delovne discipline in nicer na svoj naslov, ker namreč stanuje v njenem stanovanju, nje pa že zdavnaj ni več v naši sredini. Zapleteno, kaj? Tako vidite, da smo vam še vedno ostali dolžni izmišljeno račko.

POMOČ TAKOJ, NE ŠELE JUTRI!

Kdove zakaj smo se pri nas tako pozno spomnili na zbiranje prispevkov za pomoč prijateljskemu indijskemu ljudstvu, ki je v hudi stiski zaradi strahotne lakote. Pozno smo se spomnili, ko so ponekod drugod že zbrali izdatna sredstva s prostovoljnimi prispevki. Naš zvezni izvršni svet je sicer že konec februarja sklenil deliti pomoč Indiji v hrani za milijon dinarjev. Kot država smo tako pokazali svojo mednarodno solidarnost. Pokažimo jo sedaj še posamezno, tako kot so jo ljudje drugod po svetu, ko smo bili mi v stiski.

Poročila o lakoti v Indiji so grozljiva. Besede so pretresljive, še bolj grozljive in pretresljive pa so fotografije, iz katerih zro na nas grozljivi skeleti sestranih otrok, mater in starcev. Ob pogledu nanje se v človeku nekaj zgane, da se globoko zamisli.

Za deželo, ki že ob normalnih letinah živi na robu lakote, je sleherna slaba letina tragedija in grožnja, da bo na milijone ljudi umrlo od lakote. Letošnja slaba letina, ki je posledica strahotne suše, je zdaj že druga po vrsti; riža, te osnovne hrane indijskih ljudskih množic, katastrofalno primanjkuje, tako da je v življenjski nevarnosti domala tretjina indijskega prebivalstva - 150 milijonov ljudi - od tega skoraj 20 milijonov otrok. Lakota med indijskim prebivalstvom je prešla v zadnjem času že vse meje človeške vzdržljivosti. Indija nujno potrebuje 14 milijonov ton žita in 130 tisoč ton mleka v prahu, če naj za silo prebrodi to skrajno stisko. Stopetdeset milijonov življenj je v nevarnosti, če se bo gibanje za pomoč Indiji, to vsesplošno gibanje človeške solidarnosti zakasnilo. Vedno smo izražali svoje iskreno prijateljstvo do indijskega ljudstva. Tudi tokrat dokažimo naša resnična prijateljska čustva in pomagajmo iz srca. Tokrat bolj kot kdajkoli. Naj ne ostane samo pri besedah, samo pri pozivih Rdečega križa in OZN za nujno pomoč, saj so drugod precej bolj pohiteli. Pri nas na srečo ne vemo več, kaj je lakota in kaj umiranje zaradi skrajnega pomanjkanja in izčrpanosti. Naši otroci ne stradajo. Na to pomislimo in hkrati še na naš stari pregovor: kdor hitro da, dvakrat da. Kajti, pomoč je potrebna takoj. Prispevajmo danes in ne šele jutri. Ljudje so v nevarnosti, ljudje že umirajo.

(Povzeto po "Delu")

Tudi v našem podjetju se bomo vključili v zbiralno akcijo za pomoč Indiji. Naša država je bila velikokrat deležna mednarodne pomoči, spomnimo se samo Skopja in nedavnih velikih poplav, ta pomoč pa nas moralno obvezuje, da postopamo enako v primerih, ko je ogrožena katera druga država. Zbrani denar bomo poslali na MEDOBOČINSKI CENTER KLUBOV ORGANIZACIJE ZDRUŽENIH NARODOV. Akcija poteka pod geslom: VSAK PRISPEVANI DINAR, MANJ LAČNIH V INDIJI! Akcija bo zaključena 10. aprila.

Prispevke za pomoč lačnim v Indiji bodo pri nas pobirali predsedniki sindikalnih podružnic in grupni poverjeniki. Mnenje organizatorjev akcije v podjetju je, da bi pri nas osredotočili to zbiralno akcijo na plačilni dan, to je 28. marec. Upamo, da bo vsak član kolektiva prispeval denar po svojih močeh in čutu do sočloveka.

Vesti iz

TAM

Maribor, dne 9. 4. 1966

Leto III/8

Koncem marca je bila razširjena seja članov tovarniškega komiteja ZK in sekretarjev osnovnih organizacij. Obravnavali so naloge komunistov v naši komuni na družbeno ekonomskem področju in naloge komunistov pri vzpostavljanju pravih odnosov med člani ZK ter mnoga pereča vprašanja našega podjetja. O tem razširjenem sestanku bomo podrobneje poročali v prihodnji številki "Skolzi TAM".

- o -

Od 30. aprila do 8. maja bo v Beogradu Mednarodni avtomobilski salon. Naše podjetje bo na tem sejmu razstavljalo 23 različnih vozil in tri vrste motorjev. Še nikoli doslej nismo bili na kateremkoli sejmu zastopani v tako velikem številu raznovrstnih vozil in novitet sploh.

Sredi tega tedna je bil v Centru za izobrazbo zaključen seminar za obratne bolničarje. Pobudo za ta tečaj je dal RK Tezno. Tečaj je obiskovalo 11 članov našega kolektiva. Štirje tovariši so končali tečaj z odličnim uspehom, 5 s prav dobrim in dva z dobrim uspehom. Učni program je trajal 80 šolskih ur. Bolničarji v obratu so poklicani, da nam prvi priskočijo na pomoč v primeru nesreče, sicer pa so tudi člani Civilne zaštite. V jesenskem roku bo Center za izobrazbo priredil enak tečaj. "Center" priporoča članom kolektiva, da se v čim večjem številu prijavijo za ta tečaj.

- o -

Kot že na vseh dosedanjih sejah UO, v času izrazitih proizvodnih težav, so razpravljali o proizvodnih težavah. Poudariti pa moramo, kot poročevalci, da na teh razpravah vselej obravnavajo najnovejša vprašanja, ki

so v času od seje do seje zavarala redno proizvodnjo. Tako rešuje UO tedensko problematiko na področju proizvodnje in sprejema ustrezne sklepe, ki za krajše ali daljše obdobje uravnavajo nastajajoče probleme v proizvodnji.

- o -

Sindikalna organizacija je odkupila predstavo "Vražji fant zahodnega sveta", katero bo predstavilo DPD "Slava Klavara". Predstava bo 14. aprila ob 19. uri v Kulturnem domu Tezno. V tem delu, polnem vedrih burk, ki že prehajajo v grotesko, sodeluje kar šest članov našega delovnega kolektiva. Vstopnice za to predstavo lahko dobite brezplačno pri grupnih poverjenikih v sindikalnih podružnicah.

- o -

Zbiralna akcija, ki jo je izvedla naša sindikalna organizacija za pomoč Indiji, je v našem podjetju v celoti uspela. Sindikalna podružnice, teh je 26, so zbrale skupno 1.112.447 starih dinarjev. Povprečno je prispeval vsak član kolektiva 250 dinarjev. Nekateri posamezniki so prispevali veliko večje vsote. Vinko Krajnc iz ložarne v OMO je prispeval celo 5.000 dinarjev.

- o -

V četrtek, 7. aprila je bil občni zbor članov blagajne vzajemne pomoči. Na občnem zboru so obravnavali predvsem vprašanja s področja najemanja in vračanja posojil. Skupni promet BVP je bil v lanskem letu 122 milijonov starih dinarjev. V našem podjetju je 1.550 članov BVP.

PREDSTAVLJAMO VAM NOVO POSLOVNO ENOTO ZA GOSPODARJENJE S STANOVANJEM

Lani, 28. decembra, smo registrirali pri Gospodarskem sodišču v Mariboru novo poslovno enoto. Nova enota se imenuje Poslovna enota za gospodarjenje s stanovanji. Tej novi poslovni enoti smo zaupali gospodarjenje s 1.128 stanovanji, katere je zgradilo naše podjetje za člane kolektiva. Pretežni del teh stanovanj je na Teznem. Tako imamo na Teznem 714 stanovanj, v občini Tabor 356 in v občini Center 58 stanovanj. Od tega imamo 109 garsonjer, 309 enosobnih stanovanj, 555 dvosobnih, 31 dvoipol sobnih, 121 trosobnih ter tri triinpol sobna stanovanja. Skupna vrednost naših stanovanj je 3.702.531.196 starih dinarjev.

Poslovna enota za gospodarjenje s stanovanji zajema celotno dosedanje poslovanje vseh hišnih svetov. Hišni sveti bodo sicer še bodoče upravljali s sredstvi za tekoče vzdrževanje zgradb, vendar je treba poudariti, da hišni sveti niso več pravne osebe po odloku mestnega sveta. To se pravi, da ne morejo več samostojno razpolagati s celotno najemnino, ker upravljajo z delom le-te poslovne enote za gospodarjenje s stanovanji. Hišni sveti s tem odlokom niso izgubili vloge organov upravljanja, temveč gre le za združitev sredstev za večja popravila zgradb. To združitev sredstev je narekovala potreba po smoternejšem trošenju sredstev najemnine za stvarne potrebe. Doslej so imeli hišni sveti na razpolago enake vsote denarja za popravila zgradb in stanovanj za nove zgradbe, kakor za dvajset in več let stare zgradbe. Takšno gospodarjenje bi čez čas gotovo privedlo do velikih nesorazmerij pri večjih popravilih zgradb.

Bistvene razlike v načinu gospodarjenja s stanovanji med Splošnim stanovanjskim podjetjem Maribor in našo Poslovno enoto za gospodarjenje s stanovanji ni. Za ta korak smo se morali odločiti zaradi tega, ker ima naše podjetje sorazmerno nove zgradbe, medtem ko združuje Splošno stanovanjsko podjetje Maribor obsežno število zgradb vseh starosti. Med njimi je veliko število takšnih, ki so potrebne znatnih popravil. V Mariboru je iz podobnih razlogov ustanovilo doslej že šest podjetij svoje poslovne enote za gospodarjenje s stanovanji.

V tem času, odkar obstoja, je imela naša Poslovna enota za gospodarjenje s stanovanji dva sestanka s predsedniki hišnih svetov naših zgradb. V tem času so tudi prenesli sredstva hišnih svetov v upravljanje poslovne enote in sicer sredstva po zaključnem računu za leto 1965. Obravnavali so tudi rezultate dosedanjega dela na področju upravljanja z zgradbami ter se seznanili z napotili za bodoče delo hišnih svetov. Na teh sestankih so razdelili razmnoženi odlok mestnega sveta o gospodarjenju s sredstvi stanarine v novih pogojih. Pomenili so se tudi o pripravi za volitve novih hišnih svetov, ki bodo od 1. do 15. aprila. Na teh volitvah v hišne svete bodo volili nove hišne svete in delegate v skupščino stanovalcev. Vsak hišni svet bo volil po enega delegata. Skupščina stanovalcev pa bo volila 11 članov v svet poslovne enote za gospodarjenje s stanovanji. Teh 11 članov predstavlja organe upravljanja v poslovni enoti.

Nov način gospodarjenja s stanovanji zagotavlja smoterno gospodarjenje s stanarino, katera bo pravočasno in namensko uporabljena za vzdrževanje zgradb in posameznih stanovanj. Sredstva, ki bodo stekala iz amortizacije in iz dela dosedanjega 4 odstotnega prispevka iz osebnih dohodkov pa bodo uporabljena za novogradnje.

Maribor, dne 23. 4. 1966

Leto III/9

Delavski svet je na zasedanju v torek, 19. aprila potrdil formiranje sredstev poslovnega sklada in njegovo porabo za leto 1966, obenem je potrdil formiranje in porabo sredstev sklada skupne porabe ter delitev sredstev skladov za posamezne delovne enote. O obširnem gradivu iz tega zasedanja bomo podrobneje poročali v prihodnji številki glasila "Skozi TAM".

- o -

Do sedaj še ni nobenih zagotovil, ali bo "Zarja" odprta v času prvo-majskih praznikov, ker so v teku vzdrževalna dela. Okrožnica o načinu delitve dopustniških nagrad in razpis za letovanje v naših in najetih domovih bo izšel 25. tega meseca.

Komisija za organizacijsko kadrovska vprašanja je izdala razpis za dodelitev olajšav pri šolanju članov kolektiva na šolah za odrasle v tekočem šolskem letu. Olajšave veljajo za naslednje strokovne šole v Mariboru: VTS, VEKS, TSS ter dopisno TSS, šolo za industrijske tehnike, delovodsko šolo in šolo za industrijske kovinarje. Prednost bodo imeli tisti člani kolektiva, ki delajo na delovnih mestih, za katera je zahtevana izobrazba šole za katero so vložili prošnjo, potem delavci, ki imajo daljši delovni staž v podjetju ter tisti, ki so z lastnimi stroški pričeli šolanje in so že v višjih letnikih. V prošnji je treba navesti staž v TAM, delovno mesto, zahtevano šolsko izobrazbo za to delovno mesto. Prošnje oddajte v centru za izobrazbo najkasneje do 6. maja 1966.

Franc Časl iz podjetja "Gorenje" v Velenju je prevozil z našim vozilom TAM-4500 brez generalnega popravila 400.000 kilometrov. Po tem rekordu se je pridružil trem šoferjem rekorderjem, ki so prav tako prevozili z našimi vozili brez generalnega popravila 400.000 kilometrov. V času Beograjskega sejma motorjev in motornih vozil bomo nagradili v Beogradu 11 šoferjev, ki so prevozili z našimi vozili brez generalnega popravila 200.000 kilometrov in Franca Časla, ki je prevozil 400.000 kilometrov.

- o -

V četrtek, 28. aprila, ko bomo volili organe upravljanja, bo obenem izveden v našem podjetju referendum za priključitev ITAM k TAM. Na referendumu v ITAM, ki je bil izvršen 25. januarja 1966, je glasovalo od 117 delavcev instituta 74 delavcev za priključitev k TAM, 36 pa jih je bilo proti. Po tem referendumu je postal ITAM naša delovna enota. Toda zaradi nepopolnega tolmačenja zakona je prišlo do izjemnega primera, ko moramo z referendumom tudi v TAM glasovati za priključitev, čeprav je ITAM že naša delovna enota. Tako bomo obenem, ko bomo volili organe upravljanja, prejeli še poseben listek, na katerem bomo z da ali ne glasovali za priključitev ITAM k TAM, ali proti njej.

- o -

Trgovsko podjetje "Koloniale" gradi na Ptujski cesti pri odcepu k našemu podjetju samopostrežno trgovino, ki bo prihodnje leto že obratovala. Urbanisti so na tem mestu predvideli gradnjo velikega objekta, kjer bo potrošnik dobil vse, kar potrebuje.

USPELO PRIZADEVANJE

Franco Verdinek iz mehanične delavnice je z domiselnostjo in vztrajnimi poskusi prihranil podjetju devize in preprečil zastoj v proizvodnji. Tovariš Verdinek je predelavec na transfer liniji in na L-6. Pri svojih rednih delovnih dolžnostih se je srečaval z vprašanjem pomanjkanja uvoznega olja "SUNEN" MB-30, ki je neobhodno pri honanju ojníc. Točneje povedano, to olje je bilo videti neobhodno, dokler ni Verdinek našel ustrezne mešanice za honanje ojníc.

Prizadevni predelavec je potem, ko smo morali lani v oktobru brezpogojno najti rešitev, kako bomo honali ojnice brez uvoznega olja "SUNEN" MB-30, napravil veliko število raznih mešanic, toda nobena ni ustrezala zahtevni obdelavi ležaja ojníc. Vztrajni poskusi pa so ga privedli celo do nepričakovanega uspeha. Z mešanico olja "REZOL" 21 in petroleja v razmerju 60 : 40 je dobil mešanico, ki ni samo nadomestila uvoznega olja "SUNEN" MB-30, za katerega je deljal zastopnik firme, ki nam je dostavila stroj za honanje ojníc, da je nenadomestljivo, temveč ima Verdinekova mešanica lastnosti, ki daleč presegajo lastnosti omenjenega uvoznega olja.

Uspeh je popoln. Podatki, katere je že potrdila uspešna uporaba te mešanice, kažejo, da je kakovost honanih ojníc za okoli 20 odstotkov boljša kot takrat, ko smo uporabljali uvozno olje. Hkrati je očiten prihranek na devizah, olju, gladilnih kamnih in brusilnih čevljkah. Morda pa je največji uspeh te zamenjave olja, da je zagotovljena redna proizvodnja ojníc za 4 in 6 valjni motor.

V približno dvajsetih mesecih smo proizvedli 30.000 ojníc, za kar smo porabili 269 litrov uvoženega olja "SUNEN" MB-30 ali 163.552 deviznih dinarjev. Po uporabi novega maziva je bilo tudi ugotovljeno, da je življenjska doba orodij-gladil CR 14 in CR 50 znatno daljša. Pri uporabi "SUNEN" olja smo za 450 komadov izdelanih ojníc porabili eno gladilo CR 14 in eno CR 50, po uporabi nove mešanice pa lahko izdelamo z enim orodjem tudi do 1.200 komadov ojníc. Račun prihranka samo po letošnjem planu je pokazal 250.608 deviznih dinarjev prihranka.

Po tem, ko so bile ugotovljene vse prednosti nove mešanice po tehnični plati ter izračunani prihranki podjetja, je delovodja tovariša Verdineka predložil svetu delovne enote 20-21 predlog za primerno nagraditev njegovih prizadevanj in uspeha. Svet delovne enote je nagradil tovariša Verdineka s 55.000 starih dinarjev, kar je približno 20 odstotkov od prihranjene vsote po letošnjem planu proizvodnje ojníc.

V razgovoru nam je tovariš Verdinek dejal, da bo še nadaljeval s poskusi na področju zamenjave uvoznih gladil CR 14 in CR 50. Največji problem predstavlja lepilo, s katerim so gladila prilepljena na kovinski sedež. Ko bi uspeli dobiti ustrezno lepilo, bi nam bilo treba uvažati teh gladil. "Upam," nam je dejal, "da mi bo tudi to sčasoma uspelo."



Maribor, dne 27. 4. 1966

Leto III/10

REFERENDUM JE OBLIKA DEMOKRACIJE S KATERO MNOŽIČNO
REŠUJEMO VPRAŠANJA SPLOŠNE DOBROBITI

Mnogi člani kolektiva se vprašujejo, zakaj moramo tudi v našem podjetju izvesti referendum za priključitev ITAM k TAM? Takoj uvodoma moramo povedati, da je prišlo do tega izjemnega primera zaradi tega, ker naš prejšnji statut ni predvideval, da je treba v takšnih primerih izvesti referendum. Razumljivo je, da bi bili tudi v našem podjetju izvedli referendum takrat, ko je bil le-ta v ITAM. Statut ITAM je za takšne primere predvideval referendum, v našem statutu pa ni bil predviden zaradi nejasnega tolmačenja zakona. V takšnem primeru, ko gre dejansko za nedoslednost, ki izvira iz nejasnega tolmačenja zakona, je razumevanje kolektiva neobhodno, kajti postavljeni smo pred dejstvo, da z referendumom glasujemo za priključitev ali proti njej.

Morda se marsikomu vsiljuje vprašanje, zakaj je bil ustanovljen ITAM? Takratne prilike in takratni zakoni so vsebovali obilico razlogov za takšno odločitev. Naši zakoni so samostojnim razvojnim organizacijam nudili velike finančne ugodnosti. Bistvena ugodnost je bila ta, da njihovi dohodki niso bili obremenjeni z nikakršnimi prispevki ter so na osnovi tega lahko iz svojih dohodkov veliko lažje izločevali sredstva za investicije.

Hkrati s prvim vprašanjem se nujno pojavlja tudi drugo vprašanje, zakaj združitev? Sedanje stanje v gospodarstvu in novi zakoni, ki urejajo dejavnosti na tem področju nujno narekujejo združitev. Ta naš korak bi v primeru, da se odločimo za priključitev, pokazal naš posbila za dogajanja v gospodarstvu in sposobnost prilagajanja ekonomskim zahtevam. V letošnjem letu je prišlo do popolnega izenačenja poslovnih gospodarskih in razvojnih organizacij. Tako je odpadla prej omenjena prednost razvojnih organizacij na osnovi katerih je ITAM upravičeno obstajal kot samostojna razvojna organizacija. Razen tega so praktične izkušnje v tem času pokazale, da je pametneje, če je ves razvoj v enem samem podjetju, tu mislimo konstruiranje kamionov, tehnologijo, izdelavo prototipov in orodja ter prve, takojmenovane nulte serije, kot pa, da sta razvoj podjetja in proizvodnja ločeni enoti.

Razumljivo je tudi, ta takšna združitev pod isto streho pomenjuje proizvodnjo, ker lahko v tem primeru zmanjšamo stroške administracije. Poleg tega nam priključitev omogoča, da v TAM zaradi pomanjkanja investicijskih sredstev rešujemo najnujnejše investicijske naložbe s sredstvi ITAM. Obenem nam mora biti jasno, da bomo z združitvijo premostili naviden most postopnega odtujevanja te razvojne organizacije od potreb naše proizvodnje, česar se vsi dobro zavedamo. Znova bo vzpostavljena možnost tesnega sodelovanja oddelkov, ki morajo z ITAM po naravi svojega dela tesno sodelovati. V primeru, če se ne bi odločili za priključitev, bomo dokazali, da se prav trudimo za povečanje materialnih stroškov, razen tega pa bi zastopali zgrešeno stališče, da si lahko zato, ker nam je ta organizacija nepotrebna, razdelimo njihove osebne dohodke.



Maribor, dne 29. 4. 1966

Leto III/11 a

Na včerajšnjih volitvah v organe samoupravljanja so bili izvoljeni v delavski svet naslednji tovariši:

- | | |
|---------------------|--------------------|
| 1. Matija Unuk | 15. Franc Kapun |
| 2. Karel Prelog | 16. Anton Brumen |
| 3. Stanko Vodnik | 17. Marijan Božič |
| 4. Marjan Kolarič | 18. Vlado Peric |
| 5. Vinko Šlamberger | 19. Andrej Kočar |
| 6. Vlado Elvič | 20. Marijan Soban |
| 7. Cvetko Tomažič | 21. Tone Žnidaršič |
| 8. Jože Kumer | 22. Ivan Polič |
| 9. Valentin Brečko | 23. Franc Sever |
| 10. Drago Izlakar | 24. Ivan Topolovec |
| 11. Marijan Rožman | 25. Jože Molek |
| 12. Franc Sodič | 26. Stefan Kolarič |
| 13. Drago Balog | 27. Milan Holc |
| 14. Viktor Marič | |

Za priključitev ITAM k TAM je glasovalo od 4.921 vpisanih volilnih upravičencev 2.591 volilcev. Tako je bila dosežena absolutna večina že pred zaključkom glasovanja. Udeležba na volitvah je bila 95 odstotna. Do 9. ure zjutraj je volilo že 68 odstotkov volilnih upravičencev. Podatki, katere objavljamo, so še nepotrjeni.

- o -

Svečana proslava 1. maja - praznika dela - bo v soboto, 30. aprila ob 12. uri pred obratom splošnega vzdrževanja. V svečanem programu bodo sodelovali govorniki, godba na pihala, pevski zbor "Svoboda" Tezno, recitatorji, ter dijaki šole "Martin Konšak". Po proslavi bo potekal delovni dan kot običajno. Prvomajski čestitkam, katere izrekajo sodelavci drug drugemu z najboljšimi željami, se pridružujejo tudi organi samoupravljanja, politične organizacije ter vodstvo podjetja.

- o -

Obveščamo člane kolektiva, da bo naš dom "Zarja" na Pohorju odprt v času prvomajskih praznikov. Uvedena je tudi redna avtobusna proga TAM - Zarja, katero bo vzdrževal naš avtoprometni oddelek. Avtobus za "Zarjo" bo v času prvomajskih praznikov peljal izpred TAM vsak dan točno ob 8. uri zjutraj, izhodiščna postaja, od koder bo avtobus odpeljal proti "Zarji" pa je Slomškov trg. S Slomškovega trga bo odpeljal avtobus za "Zarjo" točno ob 6. uri in 30 minut. Povratek bo vsak dan ob 7. uri zvečer. Cena prevoza v obe smeri za eno osebo znaša 490 S din, če računamo povprečno ceno med raznimi postajališči.

- o -

Aktiv Zveze borcev TAM bo priredil 14. in 15. maja obisk partizanskega kraja Suhor v Beli krajini. Cena izleta za člane je tisoč starih dinarjev, v Suhor pa bo peljal avtobus izpred podjetja. Vse informacije dobite pri tovarišu Duhu iz materialne službe na telefonski številki 247. Prijave oddajte prav tako pri tovarišu Duhu in sicer nepreklicno do 7. maja.



Maribor, dne 12. 5. 1966

Leto III/12

Maribor, dne 12. 5. 1966

Leto III/11

V Uradnem listu SFRJ št. 17/66 objavljena nova uredba o splošnih pogojih za potrošniške kredite vsebuje naslednja značilna določila:

Potrošniški krediti se dajejo za nakup industrijskih izdelkov osebne potrošnje, predvsem trajnih potrošnih izdelkov, s potrošniškim kreditom ni dovoljeno nakupiti:

1. industrijskih živilskih izdelkov;
2. tekstilnih izdelkov;
3. usnja, usnjenih in gumijastih izdelkov;
4. gradbenega materiala

Roki vračanja potrošniškega kredita so naslednji:

- za nakup premoga največ 10 mesecev;
- za nakup avtomobila največ 30 mesecev;
- za nakup drugega industrijskega blaga 24 mesecev.

Predno dobi prosilec dovoljeni kredit, mora vplačati v gotovini najmanj 20 % njegove višine. Tega zneska ni treba vplačati pri kreditu za nakup premoga.

Potrošniški krediti smejo dosegati največ 1/5 skupnega čistega osebnega dohodka za čas, za katerega dobivajo kredit, oziroma je določen rok vračanja. Skupni znesek potrošniškega kredita po vplačilu gotovine 20 % in obračunu obresti ne sme presegati N din 6.000.- (starih din 600.000.-).

Potrošniške kredite dajejo gospodarske in druge delovne organizacije, ki se ukvarjajo s proizvodnjo ali prometom izdelkov, za katere je dovoljen nakup s potrošniškim kreditom. Razen tega jih dajejo tudi banke.

Narodna banka Jugoslavije bo do 31. avgusta letos določila nove pogoje, po katerih bodo banke dajale potrošniške kredite v gotovini do višine N din 1.000.-. Že sedaj smejo banke dajati potrošniške kredite v gotovini do zneska N din 1.000.- /starih din 100.000.-/ za dobo vračanja 5 mesecev za naslednje primere: za stroške v zvezi s porodom, boleznijo, smrtjo ali preselitvijo. Višina tega gotovinskega kredita je odvisna od 1/5 skupnega čistega osebnega dohodka za 5 mesecev.

Prošnje za potrošniške kredite, za katere še ni bila sklenjena pogodba do 26. aprila 1966, se bodo obravnavale že po novi uredbi za potrošniške kredite.

Čeki potrošniških kreditov, ki so jih dobili koristniki kreditov, pred uveljavitvijo nove uredbe, so veljavni, oziroma uporabni v namene, za katere so bili izdani.

Služba za potrošniške kredite v finančnem sektorju našega podjetja bo ponovno redno obravnavala prošnje do izstavitve čekov, oziroma kreditnih nakaznic trgovskih podjetij kot doslej od 10. maja naprej.



Maribor, dne 13.5.1966

Leto III/12

SLUŽBA ZA REKREACIJO VAS OBVEŠČA:

Nekateri člani kolektiva so bili prepozno obveščeni o možnostih letovanja v letošnjem letu, zato sporočamo vsem, da je še čas, da se prijavijo. Izpolnjene prijavnice oddajte administratorkam v oddelkih, kjer ste zaposleni.

V razpisu o letovanju ni bilo povsem razvidno, ali se regresi nanašajo na vse kraje, kjer je TAM najel ležišča. Zaradi tega ponovno poudarjamo, da dobe vsi člani kolektiva regres, vendar le za kraje in domove, kjer je naše podjetje zagotovilo proste kapacitete.

Zaradi velikega povpraševanja za letovanje v Poreču in Lovranu sporoča rekreacijska služba, da bodo v Poreču na voljo še dodatna ležišča (razen sobe, ki je bila omenjena v razpisu). V Lovranu bo na voljo le nekaj sob in še te po izredno visokih cenah. Cena penziona bo okoli 3.200,- dinarjev.

Naša rekreacijska služba sporoča, da bo poskušala doseči ugodnejšo ceno za letovanje starejših otrok članov kolektiva. Ta cena bo bržkone veljala za otroke v starosti od 10 do 15 let.

Sedaj, ko se na dopust ne bomo vozili z vozovnico K-15, bo nedvomno večje zanimanje za organizirano potovanje z avtobusi v Omišalj, Pakoştan, Vodice in Split. Vse, ki ste se odločili za letovanje v teh krajih, prosimo, da rekreacijski službi sporočite tudi svojo željo glede potovanja. Rekreacijska služba bo, seveda če bo za to dovolj prijavljencev, organizirala posebne prevoze z avtobusi v te kraje. Za tiste, ki bodo letovali v Omišlju, bo to še zlasti ugodno, ker se bodo z avtobusom lahko pripeljali prav v mesto Omišalj na otoku Krku.

Zadnjih nekaj dni, posebno pa še med prazniki, je v našem počitniškem domu "Zarji" na Pohorju izredno živahno. Med prvomajskimi prazniki se je dnevno na "Zarji" mudilo okoli 120 gostov. Ker pričakujemo številne goste iz drugih krajev, bi bilo prav, da člani kolektiva takoj prijavijo letovanje na "Zarji", saj bodo v nasprotnem primeru prosta mesta zasedli tuji gostje. Pri letovanju na "Zarji", ki je daljše od petih dni, dobe člani kolektiva še poseben regres. Penzijske cene v našem pohorskem počitniškem domu so izredno ugodne, zlasti ugodno pa je še to, da vozi sedaj na "Zarjo" avtobus našega podjetja. Avtobus vozi redno ob nedeljah in praznikih in odpelje od TAM ob 7.45, od glavne pošte na Slomškovem trgu pa ob 8. uri. S Pohorja vozi avtobus ob 19. uri.

NAŠA REKREACIJSKA SLUŽBA BO PRISLUHNILA ŽELJI VSAKOGAR. ODLOČITE SE PRAVOČASNO ZA DOPUST NA MORJU ALI PLANINAH. DOPUST JE POTREBEN VSAKEMU DELOVNEMU ČLOVEKU.

Vse novice sporočajte na telefonsko številko 356. Odgovorni urednik Drago Galter.

Maribor, dne 28. 5. 1966

Leto III/13

Upravni odbor je na seji v sredo, 25. maja ugotovil na osnovi proizvodnih poročil, da je skupni zaostanek montaže vozil po planu v zadnjem času nekoliko zmanjšan. Upravni odbor celo predpostavlja, da nam v ugodnejši situaciji ne bi bilo težko nadoknaditi enomesečnega planskega zaostanka. Kajti, če štejemo vsa samo delno nedokončana vozila, ki se nahajajo v kontroli, montaži in karosernici, dejansko ne zaostajamo za planom več kot za mesec dni. Pred tem je dokaj neugodnejše stanje resno ogrožalo izvršitev letnega proizvodnega plana. Trenutno stanje, predvsem pa pričakovano doslednejše izvrševanje obveznosti naših kooperantov, kaže, da bi mogli do konca leta izdelati plansko število vozil.

Iz tehničnih razlogov objavljamo z majhno zamudo važnejše spremembe pravilnika blagajne vzajemne pomoči, katere so potrdili sami člani:

1. Najmanjša mesečna članska vloga je 500 S dinarjev.
2. Izplačila posojil so dvakrat mesečno in sicer drugi in četrty teden v mesecu.
3. Izstopi iz članstva bodo potrjevani v prvi polovici meseca.
4. Višina članskih vlog je neomejena, vendar ni mogoče dobiti več posojila kot 200.000 S dinarjev.
5. Posojilo lahko dobi član EVF po šestih mesecih članstva. Šestmesečna članska vloga ne more biti izplačana dokler traja članstvo EVF.
6. Član ne more dobiti ponovnega posojila, dokler ne poravnava starega dolga. Poslovanje po novem pravilniku velja od 1. maja 1966.

Center za izobrazbo obvešča člane kolektiva, da bo v jesenskem roku priredil tečaj nemškega jezika III. stopnje. Tečaj prireja za tiste sodelavce, ki si želijo izpolniti znanje tega tujega jezika. Obenem opozarja tovariše, ki nimajo končane II. stopnje tečaja, da lahko opravijo pred pričetkom tečaja III. stopnje izpit čez snov II. stopnje ter se lahko po uspešno opravljenem izpitu prijavijo za tečaj III. stopnje. Prijave oddajte v centru za izobrazbo do vključno 2. 6. 1966.

- o -

Služba za rekreacijo obvešča, da je rok za vplačilo akontacije za letovanje od 1. do 10. junija in sicer dnevno od 10. do 13. ure. Obenem obvešča, da je dosegla znižanje dnevnega penziona v Supetarju od 2.700 na 2.500 S din in v Pakoštanu od 2.700 na 2.600 S din. Razen tega je najela vikend hišico podjetja Marles v Novem gradu v Istri. Dnevni penzion 2.000 S din. Letovanje v teh hišicah je primereno za večje družine (soba s štirimi posteljami).

- o -

Sindikalna organizacija obvešča, da ima prosta mesta v Pakoštanu in sicer v mesecu juniju 30 ležišč, v juliju 8, v avgustu 36 in v septembru 32 ležišč. Penzion je 1.850 S dinarjev. V to ceno je že vračunana turistična taksa, obenem pa dobite tudi regres za dopust. Prijave oddajte na sindikatu. Obenem sporočamo, da lahko naročite na sindikatu lične dvaintrideset literske kopalne kadi iz plastične mase. Cena za kos je 2.880 S din. Naročila prijavite sindikatu.

ŠPORTNO DRUŠTVO KOVINAR PRAZNUJE DVAJSETO OBLETNICO OBSTOJA.

Pred dvajsetimi leti je bilo na pobudo ljubiteljev športa ustanovljeno na Teznem današnje Športno društvo Kovinar. To športno društvo je bilo ustanovljeno z namenom, da bi omogočilo naraščajočemu številu tezenske mladine vsestransko športno udejstvovanje.

V razmeroma kratkem času po ustanovitvi je združeval Kovinar deset sekcij in sicer: telovadno, težkoatletsko, namiznoteniško, nogometno, odbojgarsko, rokometno, smučarsko, kegljaško, šahovsko in judo sekcijo. Ustanovitelji teh sekcij so z ogromno dobro voljo premagovali težave mladega športnega društva, saj niso imeli na razpolago, razen dela željnih rok takratne mladine, ničesar drugega. Prepričani so bili, da njihov trud ne bo zaman ter da bo po nekaj letih zrastel na Teznem močan delavsko-športni center, ki se bo lahko vsaj po množičnosti, če že ne po uspehih, meril z ostalima dvema tradicionalnima mariborskima športnima društvoma. Vsekakor pa bi naj bilo delovanje športnega društva porok za zdrav razvoj tedanjega in poznejših pokolenj. V času razcveta Kovinarja je štelo to društvo 600 aktivnih članov in številno občinstvo, ki je s simpatijami spremljalo športna dogajanja tega mladega športnega društva. Danes, po dvajsetih letih, stoje stvari povsem drugače. Kovinar vzdržuje le še nogometno, rokometno, odbojgarsko in šahovsko sekcijo. V vseh štirih sekcijah je 200 članov. Zaradi nenehnega pomanjkanja denarnih sredstev je bilo društvo že pred leti obsojeno na počasen propad. Iz nerazumljivih razlogov je bil Kovinar pri delitvah dotacij športnim društvom vedno potisnjen ob stran. Tako gre zdaj zahvala le peščici največjih zanesenjakov, da je društvo dočakalo dvajseto obletnico obstoja.

Običaj je, da takšne pomembne obletnice proslavljamo. Vendar je tudi letos, kot vsa leta doslej, pičlo odmerjen denar za izvedbo programa proslave, ki bo sicer pod pokroviteljstvom našega podjetja. Proslava pomembne obletnice bo 25. in 26. junija letos na stadionu ŠD Kovinar. V teh dveh dneh se bodo zvrstili nastopi in tekmovanja vseh sekcij, ki se bodo pomerile z ostalimi športnimi društvi v Mariboru.

Upravni odbor ŠD Kovinar je naslovil na člane našega kolektiva prošnjo, da bi s prispevkom sto starih dinarjev omogočili izvedbo dostojnega programa proslave. Tovariše, ki so voljni dati ta prispevek, bodo obiskali poverjeniki sindikalnih podružnic in predstavniki Kovinarja z overjenimi spiski. V zameno za prispevek dobite lično spominsko značko, s katero boste imeli v času proslave prost vstop na dvodnevno prireditev, ki bo združena z vrsto tekmovanj.

Vaša pomoč ne bo pomenila samo priznanja vsem bivšim in sedanjim športnim delavcem in članom, temveč bo pomenila veliko vzpodbudo za nadaljnje delovanje tega društva, ki predstavlja na Teznem edino večjo organizirano športno vzgojo naše mladine.

Vesti iz

TAM

Maribor, dne 11. 6. 1966

Leto III/14

Zadnji redni seji, na kateri so obravnavali predlog proizvodnega plana za leto 1967, je predsedoval podpredsednik UO Drago Samastur. Predlog proizvodnega plana predvideva v letu 1967 izdelavo 4.700 vozil. Po predlogu tega plana bomo v prihodnjem letu izdelali največ kamionov TAM 5000 (1.290 vozil), predlog pa predvideva tudi izdelavo nekaterih novih tipov vozil. Tako nameravamo v prihodnjem letu izdelovati prekucnik TAM 2000 K in TAM 5500. Predlog proizvodnega plana za leto 1967 bo dan v petnajstdnevno javno razpravo kolektivu, nato pa bo o njem dokončno sklepal delavski svet.

dnevni oskrbni ceni 2.000 starih dinarjev in sicer od 18. do konca tega meseca.

- o -

Aktiv Zveze borcev TAM obvešča svoje člane, da bo proslava Dneva borca na Pohorju pri spomeniku padlemu Pohorskemu bataljonu in sicer v nedeljo, 3. julija 1966. Po svečani proslavi bodo udeleženci krenili z avtobusi v naš dom Zarja na Pohorju, kjer bo partizansko rajanje. Vsi zainteresirani, ki se nameravajo udeležiti letošnje proslave ob dnevu borca, se naj prijavijo pri tajniku ZB tovarišu Starovašniku na telefonsko številko 766 in sicer najkasneje do 20. junija 1966. Točen čas odhoda bomo objavili naknadno.

- o -

Kadrovska socialna služba spereča, da potrebuje v našem počitniškem domu v Omišlju v času dopustov eno kvalificirano ali polkvalificirano kuharico, eno kuhinjsko pomočnico in tri delavke za pomoč v kuhinji. Razen tega potrebujejo eno servirko, eno natakarico in dve sobarici čistilki. Kandidatke se naj prijavijo v kadrovske socialne službi v sobi številka 12. Pogoji za sezonsko zaposlitev so ugodni, predvsem pa je važno, da zaradi sezone zaposlitve na Omišlju ne prekinemo delovnega razmerja s TAM.

- o -

Služba za rekreacijo obvešča, da ima še vedno prosta mesta v naših in najetih počitniških domovih v vsej sezoni. V Novem gradu pa ima prosto vikend hišico s štirimi ležišči po

Odbor blagajne vzajemne pomoči obvešča svoje člane, da je izplačilo posojil dvakrat v mesecu in sicer prvi in tretji petek. V "Vesteh" je bilo po občnem zboru objavljeno, da bodo izplačila drugi in četrti petek, vendar so izplačilni dnevi iz tehničnih razlogov spremenjeni.

- o -

Danes popoldne ob 19. uri bo v prostorih naše restavracije občni zbor krvođajalcev TAM. Krvođajalci se naj zbora zanesljivo udeležijo.

- o -

Delavski svet je včeraj sprejel pravilnik o delitvi osebnih dohodkov. Zasedanje je bilo nadaljevano danes ob 10. uri, ker včeraj niso izčrpali vseh točk dnevnega reda. O tem zasedanju bomo podrobneje poročali v našem glasilu "Skoki TAM".

V našem podjetju je bila ustanovljena socialna služba 1958. leta. Že ob ustanovitvi je bila predvidena razširitev te službe, ki je drugod v svetu že zelo močna, pri nas pa je šele v povojih. Povečana socialna služba bi naj štela 12 delavcev, vendar bomo to število dosegli predvidoma šele 1973. leta. Prvotni koncept te službe, ki se je v začetku omejevala na dajanje socialne pomoči delavcem v praktični obliki in je sploh reševala socialna vprašanja gmotnega značaja naših delavcev, je danes povsem spremenjen. Socialna služba skrbi za industrijsko varstvo zaposlenih in zaposluje invalide na ustreznih delovnih mestih.

Z razvojem bo socialna služba v naših pogojih razdeljena na socialno varstvo, psihosociološki oddelk in oddelk za rekreacijo. V socialno delo sodi predvsem invalidsko varstvo. Psihosociolog bo moral opravljati najrazličnejše analize v zvezi z delom, delovnimi pogoji in številnimi negativnimi in pozitivnimi vplivi na storilnost delavcev. Delo v službi za rekreacijo bo moralo biti ločeno tako, da bo administrativni referent urejal vprašanja naših počitniških domov, prehrane delavcev ter vsa ostala ekonomska vprašanja v zvezi z rekreacijo, medtem ko bo specializirani referent skrbel za telesno kulturo delavcev.

Zaradi vedno ugodnejših delovnih pogojev je pri nas iz leta v leto manj nesreč pri delu. Tako smo imeli v lanskem letu samo en primer resnejše nesreče pri delu. Toda število invalidov, ki so dobili poškodbe pri prometnih nesrečah, nenehno narašča. Od povprečno 30 novih invalidov letno jih največ zadobi poškodbe pri prometnih nesrečah. Na drugem mestu so okvare hrbtenice in sicer največ v kovarnici, livarni, transportu in skladiščih. Okvare hrbtenice so posledica težaškega dela. Veliko je pri nas tudi kožnih obolenj. Večinoma se pojavljajo v obliki ekcema. Pri kožnih obolenjih je socialna služba brez moči, ker bi morali takšne bolnike premestiti na suho in čisto delovno mesto. Takšnih delovnih mest pa je pri nas v proizvodnji zelo malo. Zato je skrb socialne službe, da najde obolelim in invalidnim delavcem ustrezna delovna mesta, težavna naloga. V primeru, ko gre za kvalificiranega delavca, problem ni tako težak, toda nekvalificirano in priučeno delovno silo pa je težko premestiti na druga delovna mesta. Pred leti so vse takšne sodelavce zaposlevali v skladiščih. Ta politika je bila z več razlogov skrajno napačna. Na drugi strani pa silijo oddelki invalide v invalidski pokoj. Tudi ta politika je napačna. Zakaj bi fizično in duševno ohromili človeka, ki je voljan delati, le če mu omogočimo primerno zaposlitev. Sicer pa naš zakon omogoča invalidom prekvalifikacijo na stroške socialnega zavarovanja. Pri nas imamo osem takšnih primerov prekvalifikacij. Če upoštevamo dejstvo, da je bilo v Sloveniji leta 1964 že 7.000 prometnih nesreč in da je od tega visokega števila 4.000 težje poškodovanih, zlahka ugotovimo, da bomo v prihodnje morali razširiti socialno delo na področju zaposlovanja invalidov.

Socialna služba bo v mesecu avgustu letos priredila za organe samoupravljanja in vodilno osebje predavanje o sodobnem industrijskem varstvu, o zaposlovanju invalidov in o dosežkih tujih držav na tem področju. Predvajali bodo tudi dva filma, ki nazorno kažeta, kako drugod po svetu vključujejo invalide delavce v proces proizvodnje. Pri nas smo v tem oziru naredili bore malo.

Maribor, dne 25. 6. 1966

Leto III/15

V sredo, 22. junija je upravni odbor med ostalim gradivom razpravljal tudi o problematiki v naših jedilnicah. Začetek in konec malice si veliko številno članov kolektiva samo določa. Ta pojav je skrajno zaskrbljujoč in resno ogroža delovnik v času, ko se borimo za to, da bi delovnik čim boljše izkoristili. V popolnoma izmeni pa je stanje že kar nemogoče. Praksa kaže, da je eden glavnih vzrokov za nedisciplino v tem primeru večvrstna malica. Upravni odbor izraža resno bojazen, da bo prisiljen, v kolikor ne bo že v prihodnjem tednu vzpostavljen red, prirediti prodajo hladne malice in odrediti prodajo samo ene vrste tople malice.

V torek, 21. junija popoldne sta se sestala na čolnarni TŽV "Boris Kidrič" ob Bresterniškem jezeru komiteja ZK TAM in TŽV "Boris Kidrič". Razen članov obeh tovarniških komitejev so se udeležili razgovorov tudi strokovnjaki obeh podjetij, prisostvoval pa je tudi politični komisar mestnega komiteja ZK Maribor, Marjan Dajčman. Pobudniki skupnega sestanka so bili komunisti TŽV in TAM. Na sestanku so pregledali uspehe dosedanjega sodelovanja ter pregledali možnosti za sodelovanje v prihodnje. Kolj obširno bomo poročali o teh razgovorih v prihodnji številki "Skozi TAM".

služba za rekreacijo obvešča člane kolektiva, da ima še vedno nekaj

prostih mest v vseh naših letoviških krajih v raznih terminih. Obenem opozarja tiste tovariše, ki so se prijavili za letovanje pa doslej še niso vplačali akontacije, naj jo nemudoma vplačajo, ali pa naj odjavijo letovanje.

- o -

Mlinsko pekarska industrija Beograd je naročila pri nas osem specialnih kamionov za prevoz žita. Karosernica je kljub temu, da ta vozila niso bila v programu, izdelala osem visokih zabojev solidne kakovosti in v predvidenem času.

- o -

Minulo soboto je bila v našem podjetju snemalna ekipa "Filmskih novosti" iz Beograda. Pri nas so posneli film v barvni tehniki o naših proizvodih. Ta ekipa snema filmsko trilogijo in sicer: Jugoslovanski izvoz, Jugoslovanska industrija in Naše naravne lepote. Te filme bodo predvajali na svetovni razstavi v Montrealu (Canada), ki bo prihodnje leto.

- o -

V prihodnjih številkah našega glasila "Skozi TAM" bo objavljena snov iz seminarskega programa za samoupravljalce. Snov je ekonomsko političnega značaja ter je primerna za vsakogar, predvsem pa za sedanje in bodoče upravljalce.

IZ PRAVILNIKA O DELOVNIH RAZMERJIH TAM

Na podlagi 412. člena statuta in po sklepu III. rednega zasedanja delavskega sveta TAM dne 11. junija 1966 je izdano prečiščeno besedilo pravilnika o delovnih razmerjih TAM - poglavje o letnih dopustih.

V časopisu "Skozi TAM" bomo objavili snov iz členov 100, 101, 102, 103 in 104, v današnji številki "Vesti" pa objavljamo ostale pomembne člene.

105. člen - Glede na socialne razmere se poveča letni dopust še invalidom NOB in sicer invalidom do 45 % za tri dni, nad 45 % pa za štiri dni ter delovnim in bolezenskim invalidom III. kategorije za tri dni in II. kategorije za tri dni. Materi z enim otrokom do 8 mesecev starosti se poveča dopust za dva dni, materi z dvema otrokoma do sedem let starosti za dva dni, materi z večjim številom otrok starih do sedem let pa za tri dni.

106. člen - delavec ima pravico do dodatnega dopusta po vseh kriterijih, ki veljajo za njegovo delovno mesto ali osebo, vendar celotni redni letni dopust ne more presegati 30 delovnih dni. Izjema je delo z röntgenom, vendar skupni dopust ne more biti večji od 60 dni.

109. člen govori, da ima delavec pravico izrabiti svoj letni dopust v neprekinjenem trajanju; le na njegovo zahtevo, oziroma z njegovo privolitvijo sme pristojni organ odobriti, da ga izrabi v dveh letih.

112. člen vsebuje določilo, da letnega dopusta ni mogoče prenesti v drugo koledarsko leto. Letni dopust je mogoče prenesti v naslednje koledarsko leto le v primeru, ko delavec zaradi nezmožnosti delo ni mogel do konca izrabiti letnega dopusta, nato v primeru, ko delavka zaradi porodniškega dopusta ni mogla izkoristiti rednega letnega dopusta ter za delavce, ki se vrnejo od vojakov, iz orožnih vaj in podobno, niso pa v tem koledarskem letu izkoristili dopusta.

115. člen - Delavski svet podjetja lahko določi, da gredo delavci posamezne enote vsi hkrati na letni dopust, to pa le v primeru daljšega remonta ali trajnejšega pomanjkanja surovin.

116. člen - Za nosečnost in porod ima delavka pravico do porodniškega dopusta, ki traja brez presledka 133 dni. Z zdravniškim izvidom sme nastopiti delavka porodniški dopust 45 dni pred porodom, moški pa ga nastopiti 28 dni pred porodom.

117. člen - Med letnim dopustom ima delavec pravico do nadomestila osebnega dohodka, ki znaša najmanj toliko, kolikor znaša povprečna akontacija osebnega dohodka za pretekle tri mesece.

120. člen - Delavec ima pravico biti odsoten z dela brez nadomestila osebnega dohodka zaradi osebnih opravkov. Odsotnost brez nadomestila osebnega dohodka do 7 dni lahko odobri na delavčev predlog vodja delovne enote. Če vodja delovne enote predlogu ne ugodí, odloča o delavčevem ugovoru komisija za delovna razmerja. O odsotnosti brez nadomestila osebnega dohodka od 7 - 15 dni odloča svet, oziroma zbor delovne enote, nad 15 dni pa po mnenju sveta, oziroma delovne enote upravni odbor podjetja. Med odsotnostjo z dela po tem členu ostaja delavec še naprej član delovne skupnosti, njegove dolžnosti in pravice, ki se pridobivajo po delu in iz dela v podjetju, pa ta čas mirujejo.

Maribor, dne 9. 7. 1966

Leto III/16

- Delavski svet je na včerajšnjem rednem zasedanju razpravljal o pripombah na statut, ki jih je posredovala občinska skupščina Tezno. Na včerajšnjem zasedanju je DS statut podjetja dokončno potrdil.

- DS je sklenil, da dobimo nove odločbe o osebnih dohodkih šele 1. septembra, 3 % povečanje OD pa bomo dobili že od 1. julija dalje.

Na predlog GRS je DS podaljšal rok za izdelavo periodičnega obračuna za prvo polletje za 10 dni.

- DS je na predlog gospodarske komisije povečal kovačnici od 1. 3. naprej vrednost enote proizvoda za 6 %.

Na predzadnji seji je upravni odbor razpravljal o vsebini dogovorov razširjene seje strokovnega sveta in sicer v zvezi z dejstvom, da ne bo mogoče pravočasno urediti vsega, kar je potrebno za uveljavitev pravilnika o delitvi osebnih dohodkov. Upravni odbor je prišel do enakih zaključkov kot strokovni svet ter je na osnovi tega sklenil, da prične veljati navedeni pravilnik osmi dan po objavi, obračunavanje in izplačevanje osebnih dohodkov po njem pa prične s 1. septembrom. UO je tudi zadolžil finančni sektor, da naj izdela za delavski svet predlog za nadaljnje 3 % zvišanje ugotovljenih osebnih dohodkov, ki jih bo posamezna delovna enota dosegla na osnovi doslej veljavnih meril v mesecu juliju in avgustu tega leta.

Upravni odbor je razpravljal tudi o slabem stanju posode, predvsem krožnikov, v jedilnici med I. in II. objektom. Po razpravi je sklenil, da je potrebno čimprej umakniti iz uporabe obtolčeno emajlirano posodo ter jo nadomestiti s porcelanastimi krožniki. V kolikor bo mogoče, naj se v prihodnjem letu vključi v plan investicij nakup vsaj enega stroja za pomivanje posode.

- o -

V mehanični delavnici so izdelali prva dva karterja za 6 valjni V motor. Ta karter obdelujemo pretežno na strojih, ki smo jih proizvedli v našem podjetju. Zdajšnja nova linija za obdelavo karterja sodi med najmodernejšje linije v našem podjetju ali celo v državi. Osvojitve tehnološkega postopka in izgradnja obdelovalne linije je velik uspeh naših strokovnjakov za strojogradnjo in tehnologijo obdelave težkih delov. V sredo, 6. julija je bila dana v redno proizvodnjo prva poizkusna serija karterjev za 6 valjni V motor. Včeraj pa je bil prvi motor z našim karterjem že dan v preizkušnjo. Potem, ko bo redna proizvodnja nemošteno stekla, bo odpadel uvoz tega pomembnega sestavnega dela.

- o -

Sindikalna organizacija obvešča, da ima še proste vikend hišice v Pakoštanu in sicer od 11. do 20. avgusta. Dnevna oskrbna cena je 1.850 starih dinarjev. V to ceno je vračunana tudi turistična taksa.

BRZOJAVKA, KI JO JE NAŠ KOLEKTIV IN ORGANIZACIJA ZK POSLAL TOVARIŠU TITU V ZVEZI S SKLEPI IV. PLENUMA CK ZKJ

Dragi tovariš Tito. Komunisti in člani delovne skupnosti TAM smo enotni s stališči in zaključki IV. plenuma CK ZKJ. Izražamo odločno pripravljenost, da bomo vztrajali pri izvajanju sklepov VIII. kongresa ZKJ in gospodarske reforme. Dajemo Ti vso podporo pri nadaljnjem usmerjanju politike ZKJ glede razvoja samoupravljanja, uveljavljanja neposredne demokracije in izgradnje socialističnih družbenih odnosov.

Obsojamo postopke in hotenja posameznikov, ki so se hoteli postaviti nad družbo in skušali rušiti pridobitve revolucije ter po vojne graditve domovine. Čvrsto smo na strani idej in prakse delavskega in družbenega samoupravljanja ter smo se pripravljene upreti vsaki samovolji in zlorabi položaja, s katero bi posamezniki skušali rušiti te pridobitve. Komunisti in vsi delovni ljudje naše delovne skupnosti izražamo zahtevo, da se načelo enakosti in bratstva jugoslovanskih narodov, ki sta bila dosežena v NOB in v obdobju povojne graditve, nadalje neguje in krepi.

Zahtevamo, da se dokončno onemogočijo birokratsko etatistični elementi, ki so zavirali in deformirali razvoj socialističnih družbenih odnosov ter politiko ZK, ki je bila sprejeta na VIII. kongresu ZKJ. Z zaupanjem pričakujemo, da bo tovariš generalni sekretar CK ZKJ, da bo enotnost ZK in delovnih ljudi ostala še naprej tako čvrsta kot v vseh preizkušnjah doslej.

Delovna skupnost in komunisti TAM

13. JULIJ - DAN ŠOFERJEV

V Socialistični republiki Sloveniji praznujemo 13. julija DAN ŠOFERJEV. Na ta dan je bila namreč v Žužemberku 1944. leta ustanovljena prva partizanska motorizirana enota. Današnja organizacija "Združenje šoferjev in avtomehanikov Jugoslavije" združuje v svojih vrstah voznike in avtomehanike ter ostale delavce v prometni stroki.

Letos bo organiziral upravni odbor Združenja šoferjev in avtomehanikov Maribor-Center skupno praznovanje za DAN ŠOFERJEV. Praznovanje se prične v petek, 8. julija. Ta dan je na sporedu tekmovalstvo v poznavanju cestno prometnih predpisov. Tekmovale bodo ekipe ZŠAM TAM, ZŠAM Center, AMD Center in ZŠAM Bosanski Brod. Tekmovanje bo v prostorih delovne skupnosti "INTES".

V soboto, 9. julija bo sprejem gostov iz ostalih krajev ter skupni razgovor v dvorani podjetja "INTES" s pričetkom ob 17. uri. V nedeljo, 10. julija bo ob 8. uri svečana proslava v dvorani podjetja "INTES". Na tej proslavi bodo podelili odlikovanja zaslužnim članom, zmagovalni ekipi pa prehodni pokal. Ob 9. uri bo pred spomenikom NOB v Ulici Talcev komemoracija s položitvijo vencev. Ob 10. uri pa bo svečana povorka motornih vozil po ulicah mesta. Sodeloval bodo pripadniki JLA, prometna milica, delovne organizacije in občani.



vesti iz

Maribor, dne 21. 7. 1966

TAM

Leto III/17

dajala blago na kredit le trgovska podjetja.

- o -

Te dni se vršijo v vseh osnovnih organizacijah Zveze komunistov sestanki, na katerih razpravljajo o sklepih IV. plenuma Centralnega komiteja Zveze komunistov Jugoslavije. Sestanki se vršijo v vsaki osnovni organizaciji posebej. Zvedeli smo, da bodo po končanih sestankih osnovnih organizacij ZK še sestanki komunistov, ki so člani organov samoupravljanja, nadalje komunistov, ki so na vodilnih delovnih mestih ter sestanki sindikalnih in mladinskih funkcionarjev. O zaključkih teh razprav in samih razpravah, ki bodo potekale več dni, bomo obširno poročali v našem glasilu "Skozi TAM", ki izide 30. julija.

Ponovno obveščamo člane kolektiva, da bo organiziral Center za izobrazbo nov tečaj za priučene delavce v kovinski stroki (strugarje, vrtalce, rezkalce, brusilce). V ta tečaj bo sprejetih od 20 do 25 tečajnikov. Prednost pri sprejemu bodo imeli moški kandidati z dovršeno osemletko, ki stanujejo na območju Maribora in bližnje okolice. Prijave za tečaj sprejema kadrovska socialna služba.

- o -

Po objavi v dnevnem časopisju obvešča oddelček za obračun osebnih dohodkov člane kolektiva, da po 1. avgustu 1966 banke ne bodo več dajale potrošniških kreditov. Pogoji za najemanje kreditov bodo ostali tudi v prihodnje enaki kot doslej, vendar bodo po 1. avgustu 1966 pro-

Na predlog proizvodnega sektorja in po priporočilu vodstva podjetja je upravni odbor razpravljal o vsakodnevni analitičnih ocen delovodij, predelavcev, skupinovodij in brigadirjev v proizvodnem in pripravljalnem sektorju ter v sektorju tehnične kontrole. Ta delovna mesta ni bilo mogoče po dosedanjem sistemu analitične ocene realno oceniti. Po tej ugotovitvi in v skladu z določilom člena 9 pravilnika o delitvi osebnih dohodkov je UO sklenil, da doda 5 odstotkov točnega naslednjim delovnim mestom: delovodjem, predelavcem in skupinovodjem v proizvodnem sektorju (brez internega in železniškega transporta) ter v pripravljalnem sektorju in sektorju tehnične kontrole.

- o -

Član upravnega odbora Mirko Podgoršek je seznenil upravni odbor o stanju v našem počitniškem domu na Omišlju. Posebej je poudaril, da ob prihodu izmele letoviščarjev ni bilo v domu kuharice. Razen tega je dejal, da je bilo po organizacijski plati zelo malo storjenega, da bi bil počitniški dom ugoden za naše dopustnike ter postavil vprašanje, zakaj je prodan ladijski motor, katerega smo pred leti kupili in kasneje namenili za naš dom v Omišlju. Na osnovi tega je upravni odbor sklenil, da mora vodstvo splošnega sektorja do prihodnje sezona podati UO obširno pojasnilo o stanju v Omišlju.

Delavski svet je sprejel pravilnik o delitvi osebnih dohodkov dne 10. junija 1966. Tri dni po sprejetju tega pravilnika je oddelek za obračun osebnih dohodkov obvestil oddelek za preučevanje osebnih dohodkov, da odstopa od prvotnega datuma 20. avgusta 1966, ki je bil določen kot zadnji rok za dostavo odločb ter določil nov datum in sicer 26. julij 1966. To se pravi, da je skoraj za mesec dni skrajšal prvotno postavljen rok za dostavo odločb. Tako je prišlo do časovne stiske glede tehnične izvedbe izdajanja novih odločb.

Zato je oddelek za preučevanje osebnih dohodkov, potem, ko je dobil iz tiskarne nove evidenčne liste, sklical dne 26. junija 1966 sestanek vodij vseh delovnih enot. Na tem sestanku so vodji delovnih enot izjavili, da ne bodo mogli v postavljenem roku izpisati novih evidenčnih, oziroma anketnih listov, zlasti, ker je treba ponovno pregledati vse prekinitve delovnega staža v TAM in se prilagoditi novemu sistemu nagrajevanja. Na tem sestanku so nekatere delovne enote postavile zahtevo, da mora biti še pred izdajo novih odločb pregledana analitična ocena preostalih 286 neobdelanih delovnih mest.

O tej zahtevi vodstev delovnih enot je razpravljala strokovni svet na razširjeni seji 27. junija 1966, kasneje pa tudi UO, ki je prišel do enakih zaključkov kot strokovni svet. Zato je upravni odbor predlagal delavskemu svetu, da podaljša rok za uveljavitev novega pravilnika, oziroma, da ga uveljavi s 1. septembrom 1966. V tej zvezi je oddelek za preučevanje osebnih dohodkov izdelal podroben načrt za dokončno obdelavo analitične ocene preostalih neobdelanih delovnih mest. To delo bo moralo biti končano do 15. avgusta 1966.

Ker bodo sredstva za osebne dohodke povečana za nadaljne tri odstotke (od sedanjih 8% na 11%) že s 1. julijem 1966, kakor je bilo v zvezi z uveljavitvijo novega pravilnika prvotno določeno, ima podaljšanje roka predvsem to prednost, da bo vse delo okoli izdajanja novih odločb v redu, pravočasno in pravilno opravljeno. Prav tako ne bo treba obračunavati osebnih dohodkov za nazaj, kar bi nujno povzročilo določene nejasnosti.

O S N O V N A Š O L A Z A O D R A S L E

Še danes je zelo visok odstotek zaposlenih v naših podjetjih, ki nimajo osnovne šolske izobrazbe. Zaradi razmer v času vojne in v prvih letih po vojni, marsikdo ni imel v mladosti možnosti, da bi dokončal vsaj osnovno šolo. Ta ugotovitev je privedla vodstva podjetij, sindikalne podružnice in še posebej izobraževalne centre v podjetju do sklepa, da bi naj imel vsak proizvajalec poleg potrebne strokovne osposobljenosti vsaj popolno osnovno šolo..

Delavska univerza v Mariboru bo organizirala osnovno šolo za odrasle. Pouk bo organiziran tako, da se ga bodo lahko udeležili tudi delavci, ki delajo v izmenah. Urnik in razpored pouka bo prilagojen izmenam v podjetjih, od koder bodo slušatelji. Razen tega bo pouk trajal vse šolsko leto in sicer od 15. septembra 1966 do 16. julija 1967. Pouk bo štirikrat tedensko. Prijave sprejema Delavska univerza Maribor, Maistrova ul. 5, do vključno 31. 7. 1966.

Maribor, dne 6. 8. 1966

Leto III/18

Delavski svet je na zasedanju v petek, 29. julija sklenil, da se s 1. septembrom 1966 oblikujeta iz dosedanje delovne enote za SR Srbijo dve samostojni poslovni enoti v Novem Sadu in v Beogradu.

V nadaljevanju zasedanja so obravnavali poročilo o poslovanju v I. polletju. Skupni dohodek podjetja v tem času je zelo ugoden, medtem, ko s proizvodnjo ne moremo biti povsem zadovoljni. Na osnovi ugodnega skupnega dohodka podjetja je DS sklenil, da se s 1. septembrom 1966 poveča vsem delovnim, poslovnim in obratnim enotam vsota osebnih dohodkov za 10 % in sicer bo ta vsota prikazana v obliki viška osebnega dohodka.

Obširno bomo o tem zasedanju poročali v glasilu "Skozi TAM".

Avtoprometni oddelek je s 1. avgustom ukinil na progi TAM-Glavni trg tri izredne vožnje. Povod za ukinitve je bila nerentabilnost prevozov. Za potnike avtobusa, ki je vozil ob 21. uri in 20 minut je poskrbljeno tako, da dobijo bloke za avtobuse mestnega prometa, medtem, ko za prevoze ob 10. uri in 20 minut in ob 14. uri 40 minut ni posebej poskrbljeno. Ljudje, ki so kupili mesečne vozovnice, morajo potem, ko končajo štiriurno delo, ali poobedujejo v naši restavraciji, plačati še vozovnico na mestnem avtobusu. Jasno je, da bo treba nekaj ukreniti, ker ni pravilno, da se mora nekdo, ki dela štiri ure, ali se hrani v naši restavraciji, odreči ugodnemu jutranjemu prevozu na delo, ker se jim ne izplača plačevati povratno vožnjo dvakratno.

V karosernici v oddelku stiskalnic se je pripetila minuli ponedeljek hujša nesreča pri delu. Urejevalec Gabrijel Damiš je pritrjeval orodje, ki se je med delom grahljalo, ne da bi predhodno po pravilih ustavil stroj. Med pritrjevanjem orodja je slučajno stopil na nožno sprožilo in pah stiskalnice je zdrsel navzdol. Pri tem je Damišu prirobnica orodja močno stisnila kazalec. K sreči je urejevalcu ostal prst na roki, vendar bi bilo lahko mnogo huje. Jasno je, da urejevalec ne bi smel biti tako nepreviden, čeprav lahko trdi, da je hotel kar najhitreje pritrčiti orodje.

- o -

Osnutek novega pravilnika o izumih tehničnih izboljšavah in koristnih predlogih je dan v javno razpravo. Potreba po novem pravilniku te vrste je obstojala že dalj časa. Dosedanji veljavni pravilnik je vseboval pomanjkljivosti, predvsem pa je bila lestvica, po kateri je bila obračunavana odškodnina, premalo vzpodbudna. To pomanjkljivost je novi pravilnik odpravil. Novost v pravilniku so koristni predlogi. To so rešitve, ki niso izum in ne izboljšava. Rok za pripombe in predloge v zvezi z novim pravilnikom je 20. avgust. Dostavite jih sekretarju organov samoupravljanja.

- o -

Člani kolektiva, jutri ob 14. uri in 30 minut se bodo na tekmovalni stezi v Radialu pomerili motokrosisti svetovnega slovesa. Nastopili bodo Manfred Klerr, Leif Ake Olson, Sailer, Gustafson, brata Leitgeb in drugi. Posebna novost tekmovanja bo vožnja v levo in desno smer. Oglejte si to zanimivo prireditev.

MAT

PISMO RTV LJUBLJANA

Delavskemu svetu Tovarne avtomobilov Maribor!

V četrtek, 28. julija ob 22. uri in 45 minut smo v reportaži "Mimo dnevnega načrta", pripravila jo je Ala Peče, novinarka Aktualne politične redakcije ljubljanske televizije, objavili posnetke s sestanka delovne enote karosernice. Sestanek ste organizirali na željo snemalne ekipe, da bi dobila potrebno slikovno ilustracijo za reportažo o problemih osnovne izobrazbe. Tovarišu Mikužu, ki se je pred pričetkom snemanja pogovarjal z ekipo, je bilo razloženo, da se posnetki vsebinsko ne bodo nanašali na kolektiv Vaše tovarne. Obljubil je, da bo v eni izmed delovnih enot sklical improvizirani sestanek, da bi snemalna ekipa lahko dobro opravila svojo delovno nalogo. Ko je ekipa prišla na snemalno mesto, se je pokazalo, da sestanek ni improviziran, temveč, da se bo bode na sestanku pogovarjali o tekočih proizvodnih problemih. Vodja snemalne ekipe Ala Peče, se zaveda, da je z objavo teh posnetkov in neprimernega teksta zagrešila dvojno nepremišljenost: sestanek je predstavila drugače kot je bil v resnici, obenem pa je prizadela ljudi, ki sš v tej delovni enoti prizadevajo, da bi bili čimboljši upravljalci in proizvajalci. Znano nam je namreč, da je svet te delovne enote eden najboljših v vaši tovarni. Programsko vodstvo ljubljanske televizije je to nepremišljenost ocenilo kot grobo žalitev vaše delovne enote in kot kršitev novinarskega kodeksa. Res pa je, da tov. Pečetova s tekstom ni nameravala prikazati razmer v vašem kolektivu, zato tudi v celotni oddaji ni omenila Tovarne avtomobilov Maribor. Ker menimo, da pismeno opravičilo ni dovolj, bi želeli, da bi že prihodnji teden obiskala prizadeto delovno enoto filmska ekipa in pripravila zvočni filmski zapis o samoupravljanju in delovnih uspehih karosernice.

Upamo, da boste naše opravičilo z razumevanjem sprejeli in da nam boste dali možnost, da ta neljubi pripetljaj popravimo.

Urednik aktualno-politične
redakcije:
Mitja Kreft, l.r.

Odgovorni urednik
TV programa:
Igor Gruden, l.r.

Maribor, dne 20. 8. 1966

Leto III/19

Upravni odbor je na zadnji seji v daljši razpravi obravnaval tiste pomanjkljivosti v proizvodnji, za katere smo odgovorni sami in ne naši kooperanti. Ugotovil je, da včasih le preveč iščemo opravičila za težave v proizvodnji v zunanjih vzrokih. Pred dvema mesecema so DE iskale delo, zdaj pa, ko je čas dopustov, ugotavljamo, da nismo v času pred dopusti naredili dovolj zalog. Odgovornost za delo moramo postaviti na ostrejšo osnovo, prav tako pa moramo biti pri izvrševanju planskih nalog veliko bolj samokritični: izgovori, ki se jih poslužujemo, samo ublažujejo odgovornost, nikakor pa ne rešujejo proizvodnje.

Komisija za organizacijsko kadrovska vprašanja razpisuje za šolsko leto 1966/67 bonitete za člane kolektiva na naslednjih mariborskih šolah: višja tehniška šola - 5 mest, višja ekonomsko komercialna šola - 5 mest, tehniška srednja šola - 8 mest, na šoli za industrijske tehnike - 10 mest in na šoli za industrijske kovinarje - 20 mest. Razen tega razpisuje še 5 štipendij na tehniški srednji šoli za otroke staršev z nizkimi osebnimi dohodki. Interesenti naj oddajo prošnje v centru za izobrazbo najkasneje do 10. septembra. K prošnji za štipendije otrok staršev z nizkimi osebnimi dohodki je treba priložiti potrdilo o osebnih dohodkih staršev, potrdilo o premoženjskem stanju, življenjepis ter zadnje šolsko spričevalo.

Od 3. do 11. septembra bo v Karlovcu pod pokroviteljstvom predsednika republike maršala Tita mednarodno tekmovanje gasilcev, ki bo povezano z razstavo gasilske opreme in sredstev za protipožarno zaščito. Na tekmovanju bo sodelovalo 1200 gasilcev iz večine evropskih držav. Naše podjetje bo sodelovalo na tej gasilski olimpiadi s petimi različnimi gasilskimi vozili.

- o -

Služba za rekreacijo sporoča, da so v počitniških domovih Omišalj, Zarja, Novigrad in Poreč še proste posamezne sobe in ležišča. Člani kolektiva, ki še niso izkoristili letnega dopusta, se lahko prijavijo za letovanje, v kateremkoli od navedenih počitniških domov.

- o -

Nogometna in rokometna sekcija športnega društva Kovinar sta si po daljšem razdobju priborili vstop v slovensko ligo. Prvenstvo v slovenski nogometni ligi prične 4. septembra. Prvo tekmo bo Kovinar odigral s trboveljskim Rudarjem. V nedeljo, 20. avgusta ob 10. uri dopoldne pa bo prva javna prijateljska tekma z nogometnim klubom Celje. Kovinar je izrazito naš športni klub, zato pričakuje vodstvo Kovinarja po uspehih, ki so jih dosegli, da bo prihajalo na zanimiva športna srečanja veliko število navijačev.

Preventivna zdravstvena in higiensko tehnična varstvena dejavnost je bila v prvem polletju vsklajena s programom dela, ki so ga sprejeli organi upravljanja. Uvajanje načrtnih preventivnih ukrepov pa je pripomoglo, da je število obolenj v prvem polletju letošnjega leta v primerjavi z enakim obdobjem v lanskem letu močno padlo. Število nesreč pri delu na 100 zaposlenih delavcev je sicer nekoliko višje kot v minulem letu, vendar gre v večini primerov za lažje nesreče. Podatki o močnem padcu obolenj v primerjavi z lanskim letom je tem bolj razveseljiv, če vemo, da je bilo že lansko letno število staležnih dni najnižje v zadnjih letih odkar načrtno zbiramo tovrstne podatke.

Navedli bomo le važnejše preventivne ukrepe za higiensko tehnično varnost: občasni zdravniški pregledi je bilo 1.237, zdravniških pregledov za novo sprejete delavce 197, patronažnih obiskov ter drugih storitev medicinskih sester 685. Zavod za zdravstveno varstvo v Mariboru je izvršil naslednje preglede: specialističnih periodičnih pregledov 71, kemičnih in bakterioloških analiz pitne vode 15, bakteriološke analize hrane 4, meritev mikroklimе 32, meritev na delovnih mestih s povečanim ropotom 100. Oddelek za HTV je organiziral, spremljal ter delno tudi sodeloval pri delu v navedenih akcijah. Tako je sodeloval pri organizaciji tečaja prve pomoči, ki ga je uspešno opravilo 11 oseb, pri predavanjih o zdravstveni in higiensko tehnični varnosti na seminarjih za novosprejete in priučene delavce, pri obasnih pregledih raznih naprav, predvsem žerjavov; nadalje je skrbel za odpravljanje pomanjkljivosti, na katere so nas opozorile inšpekcijske službe. Pripravljal je predpise in normative s področja varstva pri delu, zbiral podatke o gibanju obolenj in nesreč ter analiziral vzroke teh nesreč.

Po podrobni analizi vzrokov in virov nesreč je HTV oddelek ugotovil, da je še vedno najpogostejši vzrok nesreč nesmotern in nezanesljiv način dela /87 nesreč/. Sledijo kršitve predpisov o varnosti pri delu /36 nesreč/, vendar so v letošnjem letu v rahlem upadajočju. To dejstvo dokazuje, da niso bili brezpredmetni nekateri ostrejši ukrepi. V porastu pa so nesreče, ki jih povzroča pomanjkljivo orodje. Viri nesreč so najpogostejše trdne snovi /surovci, polizdelki, ostružki, tujki/, ki so povzročili 108 nesreč pri delu. Na drugem mestu je ročno orodje /21 nesreč/. Sledijo delovna pota in prehodi /8 nesreč/, takoj nato pa transportna in prometna sredstva /7 nesreč/. Močno je padlo število nesreč na delovnih strojih. Po poškodovanih telesih pa so letos prvič na prvem mestu stopala nog /28 nesreč/. Iz tega sledi, da morajo delavci pa tudi nadzorno osebje, posvetiti več pozornosti obuvalom. Razni natikači so za delo neprimerna obutev. Pripetilo pa se je celo, da si je delavka poškodovala stopalo, ker hodila bosa po področju podjetja. Poškodb oči /27 nesreč/, je sicer nekoliko manj kot pretekla leta. Vendar bi tudi to število lahko zmanjšali, saj se tem nesrečam najlažje izognemo z doslednejšo uporabo zaščitnih sredstev.

Maribor, dne 27. 8. 1966

Leto III/20

Upravni odbor je minulo sredo ponovno razpravljaj o primanjkljajih v skladiščih. Predvsem je obravnaval primanjkljaj v višini 2,5 milijona S dinarjev v skladišču prodaje. UO je ugotovil, da je skladiščno poslovanje neurejeno, kar zadeva številčno stanje v skladiščih pa vlada nered in neskladnost. Vendar po večjih predajah uredijo skladiščniki tako, da je za vse prav. Predaja dokumentacije ali štetje delov je vzrok, da nastanejo sčasoma razlike, zaradi katerih moramo poiskati zadovoljitev na sodišču. Upravni odbor je predlagal, da bi bilo treba uvesti normative dopustnih primanjkljajev.

Telefonska centrala opozarja člane kolektiva, da naj v prihodnje ne dajejo več internih telefonskih števil nad 600 svojim ožjim članom družine in znancem, kakor tudi posebam, s katerimi imajo poslovne stike. Telefonska centrala namreč ne more vzeti zunanjih pogovorov na interne številke, ki nimajo zunanjega priključka. Zunanji pozivniki, ki zahtevajo interno telefonsko številko nad 600, močno ovirajo delo telefonske centrale, ker vztrajajo, da morajo dobiti zvezo. Prepričani so, da jim je oseba iz TAM dala telefonsko številko, prek katere jo bodo gotovo dobili. Pri množici telefonskih pozivov pa telefonska centrala ne more proizvedovati, kateremu vodstvu pripada določena oseba in potem prek vodstva iskati klicanega.

Prihodnja številka glasila "Skozi TAM" bo izšla v soboto, 3. septembra. V tej številki boste lahko prebrali intervjuje z nekaterimi bivšimi predsedniki delavskega sveta, sestavek ob 16. obletnici delavskega samoupravljanja, o razvoju kooperantskih odnosov, o tahografu, ki ga bo začela izdelovati TAP, o osvajanju, uvodni sestavek v serijo reportaž o naših obratih in oddelkih ter pisma bralcev in novice iz športa.

- o -

V ponedeljek, 22. avgusta, ko je ob 14. uri divjala nevihta nad Teznom, je strela udarila v debelo brezo med prvim in drugim objektom. Strela je olupila brezo kot krompir, jo preklala, sprožila alarmno sireno in tako šokirala sodelavko iz OMO, ki je bila takrat v neposredni bližini breze, da so ji morali nuditi zdravniško pomoč in ji dati stalež. Strele so poškodovale tudi dva transformatorja na Teznu in zažgale poslopje v Dogošah.

- o -

Včera smo zaključili tretjo pošiljko petdesatih vozil v razstavljenem stanju za Indonezijo. To pošiljko smo poslali v okviru druge pogodbe z Indonezijo, po kateri moramo odposlati 359 kamionov. Naslednjo pošiljko petdesatih vozil bomo poslali predvidoma koncem septembra. Pri pošiljki, ki smo jo zaključili včera, je bilo precej težav zaradi kritičnih materialov.

PROBLEMATIKA KOVINSKO PREDELOVALNE INDUSTRIJE

Upravni odbor se je seznanil s problematiko kovinsko predelovalne industrije po uveljavitvi nekaterih ukrepov v zvezi z gospodarsko reformo in položajem našega podjetja v tej problematiki. Po tej informaciji je sklenil, da je treba s to tehtno in zanimivo snovjo seznaniti člane upravnih organov. V analizi poreformskih ukrepov je obravnavan predvsem način oblikovanja cen za določene proizvode in storitve s poudarkom na obravnavanju cen naših vozil. Problematiko je kritično prikazal odderek za analizo tržišča in ekonomsko propagando. Iz te problematike povzemamo bistvene razlage in zaključke.

Zvezni izvršni svet je v lanskem letu izdal uredbo o oblikovanju cen ter o obračunavanju razlik v cenah s katero dovoljuje proizvodnim gospodarskim organizacijam povečanje prodajnih cen, ki so veljale na dan uveljavitve navedene uredbe in sicer za določen odstotek ali za določen denarni znesek. S to uredbo je ZIS pooblastil Zvezni urad za cene, da določi, za koliko smejo proizvodne organizacije povečati svoje cene za posamezne industrijske izdelke. Uredba, ki jo je na osnovi tega izdal Zvezni zavod za cene, je sicer ustvarila določene razlike med cenami izdelkov posameznih industrijskih vej, vendar pa je povzročila ali pa tudi obdržala nesorazmerja med cenami enakih ali podobnih izdelkov različnih proizvajalcev.

Po uredbi ZIS je dovoljeno zvišanje cen tovornjakom za povprečno 7 odstotkov, Zvezni zavod za cene pa je to določbo spremenil tako, da je dovolil zvišanje cen tovornim vozilom z nosilnostjo do 2 ton za 3 %, tovornim vozilom z nosilnostjo nad 2 tona pa za 8 %. Prejšnje nesorazmerje med cenami teh izdelkov je s tem le še povečal. Takšna uredba Zveznega zavoda za cene, ki bi moral vedeti za nesorazmerja v prodaji motornih vozil posameznih proizvajalcev in posameznih vrst vozil, je napačna in je v nasprotju s cilji gospodarske reforme. Odredba je prizadela predvsem tiste gospodarske organizacije, ki so s svojo solidno ekonomsko politiko cen in zviševanjem produktivnosti imele ob uveljavitvi te odredbe nižje cene kot ostale gospodarske organizacije.

Po navedeni uredbi smo takoj po izračunu novih cen našim izdelkom ugotovili, da je naša lastna cena za vozila z nosilnostjo do dveh ton znatno višja od prodajne cene. Zvezni zavod za cene je sicer ugodil naši prošnji in utemeljitvam za zvišanje cen tem izdelkom, vendar ne v celoti tako, da še vedno izdelujemo ta vozila z izgubo. Cene osebnim vozilom so bile v obdobju od 1958. do 1965. znatno zvišane, cene gospodarskim vozilom pa so bile v tem času celo zniževane in so v mnogih primerih še danes nižje kot 1958. leta.

Naše podjetje je že večkrat urgiralo rešitev tega problema pri ustreznih forumih, vendar do sedaj brez uspeha. Zavlačevanje rešitve tega problema škoduje našemu celotnemu gospodarstvu ter povzroča še nadaljnje izkoriščanje delavcem določenih delovnih skupnosti, zato je rešitev tega problema več kot nujna.



Vesti iz

TAM

Maribor, dne 10. 9. 1966

Leto III/21

Na zadnji redni seji upravnega odbora je le ta poslušal poročilo o proizvodni problematiki, ki ga je podal ing. Ivan Kajba. Iz poročila povzemamo, da nekateri kooperanti, zlasti še IKARUS, Železarna Ravne, TEP Celje in Prva petoletka Trstenik ne dobavljajo pravočasno naročenih delov. Če bi do konca leta hoteli izpolniti proizvodni plan, bi morali montirati 16,2 vozila dnevno in finalizirati 19,2 vozila.

Dosti bolj ugodno je izpolnjevanje plana izvoza, saj smo dosegli v avgustu rekordni izvoz za 816.487 dolarjev. Skupno smo doslej izvozili za 3.848.984 dolarjev, kar predstavlja 96 % izpolnitve letnega plana izvoza.

Mladinski komite bo priredil 13. septembra ob 13. uri in 30 minut v sejni sobi delavskega sveta tribuno mladih. Namen tribune je, da spregovori širok krog mladine o svojih stališjih do vsakodnevnih pojavov v podjetju, do vprašanj proizvodnje, nagrajevanja, delovne discipline, politike štipendiranja, kadrovske in stanovanjske politike, kakor tudi o bodoči vlogi mladinske organizacije.

Stanovanjska komisija pri delavskem svetu obvešča vse tiste člane kolektiva, ki posedujejo imovinsko enosobno stanovanje in so obenem zainteresirani za zamenjavo enosobnega stanovanja za dvosobno, naj to sporoče

s kratko prošnjo vodstvu kadrovske socialne službe najkasneje do 20. septembra.

- o -

Služba za poslovanje s krediti obvešča člane kolektiva, da lahko najamejo od danes naprej gotovinski kredit v višini 100 tisoč S dinarjev. Za posojilo je potrebna le ena priča, kredit pa je treba izplačati v desetih obrokih po 10.367 S dinarjev mesečno. Polog ni potreben. Po ureditvi formalnosti bodo prosilci dobili gotovino kar v podjetju in sicer vsak teden v torek in petek od 13. do 14. ure.

- o -

V četrtek, 15. septembra bo 6. redno zasedanje delavskega sveta. Na tem zasedanju bodo obravnavali morebitne predloge na poročilo o polletnem poslovanju, proizvodni plan za leto 1967, reorganizacijo splošnega sektorja, izključitve iz delovne skupnosti ter ostale vloge. Pod točko razno bodo obravnavali možnost, da bi bilo Športno društvo Kovinar športno društvo našega podjetja. V kolikor bodo ocenili, da je predlog načelno sprejemljiv, bo pozneje sledila razprava v kolektivu o tem vprašanju.

Na redni seji tovarniškega komiteja ZKS je bil dne 26. 8. 1966 obravnavan tudi predlog proizvodnega plana za leto 1967. Pojasnilo k predlogu sta podala tovariš Bezjak in Vengust iz centralnega plana in evidence. Po razpravi o predlogu proizvodnega plana so bili sprejeti zaključki, ki jih je TK ZK posredoval organom samoupravljanja. Posredujemo vam izvlečke iz teh zaključkov.

Delavski svet mora zadolžiti vodstvo podjetja, da stori vse potrebno za pristopitev k pravočasni pripravi proizvodnje za leto 1967. Strokovne službe se morajo pogovoriti z najbolj kritičnimi kooperanti in dobavitelji ter analizirati možnosti redne dobave materiala in elementov zaradi povečanega obsega proizvodnje. Neredna materialna oskrba je lahko glavni faktor, ki bi nam utegnil onemogočiti izvršitev 4.700 vozil, kakor predvideva plan za leto 1967. Takoj je treba pristopiti k izdelavi tehnične in tehnološke dokumentacije za vozila, ki so nova v planu. Ne bi smeli pričeti s proizvodnjo nobenega vozila, če ni dokumentacije in če ni rešena tehnologija, ker je tehnološko neurejena proizvodnja nerentabilna, čeprav je komercialno zanimiva. Za TAM 2000 je treba takoj rešiti vprašanje perspektivnosti tega vozila in ob tem upoštevati opravljeno analizo rentabilnosti proizvodnje TAM 2000 in uresničiti predloge, ki jih predlaga služba.

Dinamiko proizvodnje, plan materiala in dinamiko dobav je treba tako vskladiti, da se ne bodo kopičile zaloge materiala in polizdelkov zaradi težav z obratnimi sredstvi. Zaradi potreb vključevanja nove produktivne delovne sile je treba najprej izvršiti premestitve iz pripravljalnih služb ter šele nato vključevati novo delovno silo. Delavski svet mora poostriti merila proti pojavom malomarnosti, brezbržnosti in neodgovornih odnosov do delovnih dolžnosti pa čeprav bo treba izvršiti tudi kadrovske spremembe. Zadolži naj tudi vodstvo podjetja z odgovornostjo za izvršitev plana. Število sodelavcev v pripravljalnih in administrativnih službah ~~na smatriti~~ ^{je} ~~povačano~~, čeprav gre za višji plan.

Ker zagotavljajo strokovne službe, da so dani vsi pogoji za izvršitev plana 4.700 vozil in je obenem pričakovati rednejši dotok materiala v prihodnjem letu, je normalno in nujno, da v teh okvirih sprejmemo plan. Poudariti pa je treba, da so potrebni napor nas ~~veh~~ zlasti pa strokovnih služb, da pravočasno pripravijo proizvodnjo že za sam začetek, sicer ne bomo mogli nadoknaditi zamujenega, če se bomo držali stare prakse v začetku novega planskega obdobja. Zato predlagamo organom upravljanja, da zahtevajo od strokovnega sveta takojšnje ukrepe za pripravo proizvodnje. Organi upravljanja in vodstvo podjetja morajo prenehati s prakso popuščanja, taktiziranja in nedoslednosti, ker vodi takšna politika k nazadovanju, kar pa kolektiv odločno zavrača. Kolektiv je sposoben ob dobri organizaciji in jasno razmejenih dolžnostih doseči večje rezultate kot jih dosega v zadnjem času.



URADNA IZJAVA PREDSTAVNIKOV TOVARNE AVTOMOBILOV PRIBOJ IN TOVARNE AVTOMOBILOV IN MOTORJEV MARIBOR PO KONČANIH RAZGOVORIH

Minuli teden so bili v sejni sobi upravnega odbora na pobudo našega podjetja razgovori o možnostih sodelovanja med obema podjetjema. Tukaj priobčujemo le uradni del dogovorov, medtem ko bomo o poteku dvodnevnih razgovorov poročali v prihodnji številki glasila "Skozi TAM".

Gospodarska dogajanja v luči gospodarske reforme v veliki meri narokujejo nadaljnji razvoj industrije motorjev in motornih vozil. Ta ekonomska potreba je pripeljala kolektiva FAP in TAM do tega, da že sedaj, kakor tudi v prihodnje, prične sodelovati na najširšem področju zaradi doseganja boljših in večjih proizvodnih rezultatov.

Na pobudo družbeno političnih organizacij in organov delavskega samoupravljanja obeh kolektivov in po predhodnih razgovorih generalnih direktorjev FAP, TAM in FAMOS je bil sklican širši razgovor predstavnikov FAP in TAM. Na skupnem sestanku, ki je trajal dva dni, so se dogovorili naslednje:

Predstavniki obeh kolektivov so si edini v tem, da je nujna širša sodelava med obema kolektivoma, zlasti še tam, kjer gre za obojestransko korist. Ta prizadevanja so v skladu s cilji gospodarske reforme in z zaključki III. plenuma CK ZKJ. Organi samoupravljanja v obeh kolektivih bodo prek strokovnih služb skrbeli za intenzivno sodelovanje na vseh področjih, ki bodo omogočali konkretizacijo ciljev, ki so si jih zastavili predstavniki obeh podjetij na skupnem sestanku. Na skupnem sestanku so ugotovili, da je sedanje sodelovanje med obema kolektivoma nezadostno in da ga je treba v prihodnje močneje razvijati. O poteku teh razgovorov je potrebno seznaniti člane obeh delovnih kolektivov. Vsaka nadaljnja sodelava mora biti objektivna, konkretna in iskrena. Upoštevati je treba obojestransko ekonomsko korist obeh podjetij.

Področje sodelovanja

Potrebno je analizirati in ustvariti standardizacijo in unifikacije materialov, delov in polizdelkov iz programa FAP in TAM ter iz programa kooperantskih podjetij.

Na osnovi sedanjih proizvodnih programov in perspektivnih programov je treba izdelati skupni program razvoja.

Na osnovi doseženih rezultatov iz prejšnje točke je potrebno ustvariti temelje za skupni proizvod, pri katerem bi bila izvršena tehnološka delitev dela. Osnovo za skupni perspektivni izdelek je treba iskati med že kupljenimi licencami ali z neko novo rešitvijo.

Ustvariti je treba potrebne možnosti skupne sodelave pri plasi-
ranju vozil izven naše države. To je mogoče prek lastnih prodajnih
organizacij ali z organizacijo skupne organizacije vseh jugoslovan-
skih proizvajalcev motorjev in motornih vozil.

Proučiti je treba možnosti tesnejše sodelave in organizacije ser-
visno remontnih služb obeh podjetij v Jugoslaviji in inozemstvu.

V skupnem programu sodelovanja bo sodelovalo tudi podjetje FAMOS
iz Sarajeva. Obe podjetji bosta imenovali posebne strokovne službe,
ki bodo pripravile predloge najkasneje v dveh mesecih.

Za tovarno avtomobilov Priboj:

Predsednik DS:

Radomir Damjanovič - l.r.

Generalni direktor:

Velimir Potezica - l.r.

Za TAM Maribor:

Predsednik DS:

Marjan Rožman - l.r.

Generalni direktor:

dipl.ing. Stojan Perhave - l.r.

Maribor, dne 17. 9. 1966

- o -

Danes ob 16. uri bodo v veliki dvorani Občinske skupščine Tezno
razgovori z aktivom upravljalcev in sicer bodo razpravljali o stop-
nji razvitosti samoupravnih odnosov v naši skupnosti v luči sklepov
IV. plenuma. Na razgovore so vabljeni vsi člani samoupravnih organov
ter vsi ostali delovni ljudje.

Vesti iz

TAM

Maribor, dne 24. 9. 1966

Leto III/22

Do konca leta je le še 100 delovnih dni ali dobri trije meseci. Izvršitev plana vozil pa je z ozirom na nespremenjeno stanje v materialni oskrbi in neredne dobave kooperantov močno ogrožena. Najbolj neredni kooperanti v tem času so TAP, NOVKABL in Knin. Upravni odbor je izporočil ugotoviti, da je dnevna montaža 7,34 vozila na II. montažni liniji izredno nizka, saj bi morali zmontirati dnevno vsaj 16,3 vozil. Upravni odbor je pozval vse sodelavce, da storijo vse, kar je mogoče v tej situaciji, za čim boljše izvršitev plana. Vsako zaviranje ter togo, neelastično obravnavanje problemov nam lahko izredno škoduje.

Delavski svet je na zadnjem zasedanju med ostalim sprejel sklep o povečanju nočnega dodatka od 15 % na 20 % z veljavnostjo od 1. oktobra tega leta. Imetniki pravilnika o osebnih dohodkih naj v 68. členu sami popravijo to povečanje. Prav tako je DS sklenil, da naj kupi Poslovna enota za gospodarjenje s stanovanji stolpič v Korčetovi ulici v Mariboru. Vrednost stolpiča je 165,694,400 S dinarjev, v njem pa je 20 dvo in dvo in pol sobnih stanovanj.

- o -

V sejni sobi Občinske skupščine Tezno je bil v torek, 20. septembra sestanek aktiva samoupravljalcev našega kolektiva. Uvodne misli o nadaljnji krepitvi in razvoju samoupravlja-

nja je podal Branko Crnkovič. Razprava je osvetlila številne probleme. Najpogostejše so bili omenjeni odnosi, ki v našem podjetju niso takšni kot bi morali biti. Prav iz tega dejstva izvirajo številne težave.

- o -

Del na izgradnji kanalizacije v našem naselju na Teznem še vedno ne nadaljujejo, ker se je zataknilo pri sklepanju pogodbe z izbranim ponudnikom Konstruktorjem. Kljub temu trdijo, da bo po planu speljana sekundarna mreža, ki bo zbirala vodo v naselju, do februarja prihodnjega leta, medtem ko bo odvodni kanal od šole Martin Konšak do odprtega kanala v Stražunu končan po planu do konca junija 1967.

- o -

Včeraj se je sestala Občinska skupščina Tezno in razpravljala o bodoči družbeno politični ureditvi Maribora. Odborniki so uvodoma poslušali poročilo in izvleček iz študije, ki ga je izdal Zavod za ekonomiko v Mariboru. Ta predlog je tolmačil sekretar občinskega komiteja ZK tovariš Emil Tomažič. Na včerajšnjem zasedanju niso sprejeli dokončnega stališča o bodoči družbeno politični ureditvi Maribora, saj bodo v naslednjih dneh zbori občanov, dokončno pa bodo sklepali o tem vprašanju odborniki vseh treh mariborskih skupščin na skupni seji 26. oktobra.

POJASNILO K IZPLAČILU OSEBNIH DOHODKOV IN DRUGIH PREJEMKOV
28. SEPTEMBRA 1966.

Ob uveljavitvi novih odločb nam je odderek za obračun osebnih dohodkov poslal pojasnilo k izplačilu osebnih dohodkov v mesecu septembru, da bi se izognili nejasnostim ob izplačilu. Pojasnilo objavljamo v celoti.

Nove odločbe, ki določajo obračunsko osnovo osebnega dohodka, veljajo, kot je znano od 1. septembra 1966 in sicer po 121. členu pravilnika o delitvi osebnih dohodkov in drugih prejemkov delavcev. Razumljivo je, da mnogim sodelavcem ne bi bilo brez tega pojasnila jasno, kaj vse bo vsebovalo prvo mesečno izplačilo osebnih dohodkov po uveljavitvi novih odločb.

Izplačilo osebnih dohodkov dne 28. septembra 1966 bo zajemalo:

- končni obračun osebnih dohodkov za mesec avgust po vseh merilih (preseganje norm, gibljivi del osebnih dohodkov, nadurni in nočni dodatek) in sicer po prejšnjih (starih) obračunskih osnovah.
- od končnega mesečnega obračuna za avgust bo odšteta redna mesečna akontacija za 180 delovnih ur po starih obračunskih osnovah, katero smo prejeli 28. avgusta, namesto te odštete akontacije po starih odločbah pa bo prišteta redna mesečna akontacija za 180 ur po novih, višjih obračunskih osnovah za mesec september.

V končnem obračunu osebnih dohodkov za mesec avgust so zajeta seveda tudi nadomestila za redni letni dopust, za bolovanja in za izredno plačane dopuste po povprečku doseženega osebnega dohodka za delo v zadnjih treh mesecih (maj, junij, julij). Tromesečni povpreček zajema poleg obračunske osnove (tokrat še stare) višek osebnih dohodkov, preseganje norm in dodatka za nočno in nadurno delo.

Iz pojasnila lahko povzamemo, da bo izplačilo 28. tega meseca vsebovalo razliko med staro in novo obračunsko osnovo osebnega dohodka za 180 delovnih ur. Kdor ne bo prejel akontacije za 180 ur za september po novi obračunski osnovi, ker ni imel pravočasno izpisane odločbe, bo dobil razliko med staro in novo obračunsko osnovo 28. oktobra. Toda zaradi tega ne bo škodovan, ker bo prejel s a m o razliko mesec dni pozneje.

Izplačilo 28. oktobra za končni obračun za mesec september (po novih odločbah) bo zajemalo razen prištete akontacije za oktober še razliko za dve delovni uri ter preseganje norm, dodatka za nočno in nadurno delo in višek osebnih dohodkov. Višek osebnih dohodkov za mesec september, ki je odvisen od doseženih rezultatov dela, bo zvišan po že znanem sklepu delavskega sveta za 10 odstotkov, skupna višina tega dela osebnih dohodkov pa je odvisna od vsote vseh obračunskih osebnih dohodkov posamezne delovne enote.

Maribor, dne 8. 10. 1966

Leto III/23

Upravni odbor je na zadnji redni seji ugotovil na osnovi poročil priprave dela, da še ni povsem zanesljivo ali bomo lahko izdelali do konca leta 4.000 vozil. Povprečna proizvodnja zadnjih treh mesecev ne daje upanja, da bi bistveno povečali proizvodnjo. Obstoja še sicer možnost, da naredimo do konca leta 4.000 vozil, vendar je pogoj, da se zavzemamo na vseh področjih samo za ta cilj.

UO je tudi odobril 2 milijona S dinarjev nagrad za skupino, ki je delala na osvajanju proizvodnje karterja za 6 valjni V motor. Sredstva bodo vzeta iz fonda za nagrade.

Sušna jesen nas je prizadela z občutno redukcijo električne energije. Doslej smo uporabljali okoli 76 tisoč KWh, po omejitvi pa smemo porabiti le 49.500 KWh in še to v primeru, če štejemo nedeljo za delovni dan. Tako velja za 6 delovnih dni v tednu 33 % omejitev, za sedem delovnih dni v tednu pa 22 % omejitev. Proizvodni sektor bo v sodelovanju z energetske postaje uredil to vprašanje, vendar velja že pred tem strogo opozorilo vsem članom kolektiva, da ne smejo puščati strojev v praznem teku, prižigati nepotrebnih luči in ogrevati prostorov z električnimi pečmi.

- o -

V soboto, 15. oktobra bo ob 13. uri in 30 minut v sejni sobi delavskega

sveta redna letna konferenca mladinske organizacije TAM. Razen pregleda enoletnega dela mladinskega komiteja, komisij in aktivov bodo na konferenci posvetili pozornost vprašanju nagrajevanja mladih, stanovanjskemu vprašanju mladih, izobraževanju v gospodarski organizaciji, materialni in osebni odgovornosti mladine, dvigu produktivnosti, delovni disciplini, delovnim odnosom in vprašanju bodoče vloge mladine v podjetju.

- o -

Oddelek za obračun osebnih dohodkov obvešča člane kolektiva, da ne bo sprejemal prošenj za gotovinski kredit v višini 100 tisoč S dinarjev od 8. oktobra do 8. novembra. V tej službi se je v kratkem času zbralo 700 prošenj, kar presega zmogljivosti te službe in banke. Po 8. novembru bodo zopet sprejemali prošnje.

- o -

V soboto, 15. oktobra bo obiskala naše podjetje skupina članov kolektiva Simmering-Pauker-Werke A. g. Graz. V sestavu te skupine bo industrijska godba na pihala. Ta dan bodo v času malice od pol desete do desete ure priredili za člane kolektiva koncert v dvorani restavracije.

- o -

Služba za rekreacijo obvešča, da je Zarja zasedena za skupinske obiske dne 8., 15., 16., 19., 22. in 23. oktobra.

DELAVSKA UNIVERZA MARIBOR O STOPNJI IZOBRAZBE V TAM

Delavska univerza Maribor nam je posredovala presenetljiv poročnik, da je v našem podjetju 1.700 delavcev, ki nimajo končane osnovne šole. Od tega je 500 takšnih, ki nimajo niti 4 razrede. To pomeni, da ena tretjina zaposlenih pri nas nima tiste osnovne izobrazbe, ki bi morala biti izhodišče za vsako uspešno delo in nadaljnje izpopolnjevanje. Strokovnjaki so na mednarodni konferenci, ki jo je priredila OZN, ugotovili in dokazali, da je izobrazba v najtesnejši povezavi s produktivnostjo. Če omogočimo delavcem, da si pridobijo osnovnošolsko izobrazbo, se produktivnost poveča za 40 %, s srednjo šolo za 100 % in z visoko za 300 %. Kako velike in neizkoriščene so naše rezerve.

Za proizvodnjo nekaterih proizvodov porabimo v Jugoslaviji od 2 do 5 krat toliko delovnega časa kot v industrijsko razvitih deželah. Torej zaostajamo za toliko tudi v produktivnosti. Gospodarska reforma ni odpravila težav v gospodarstvu, saj ni enkraten ukrep, ampak proces, ki je dal jasno perspektivo za uspeh tistim, ki znajo ceniti sposobnosti za dobro organizacijo dela in strokovno znanje; skratka, izobrazbo in razgledanost. Tisti kolektivi, ki tega načela še niso ali nočejo doumeti pa so že v težavah, ki se iz dneva v dan večajo. Nedvomno ni kriva vseh težav pri nas pomanjkljiva izobrazba, za pretežni del pa pravegotovo.

Želja je, da bi delavci tudi neposredno odločali o vseh proizvodnih in delitvenih vprašanjih, da bi resnično samoupravljalili. Toda, če pogledamo naloge o katerih bi morali odločati, potem moramo jasno povedati, da si brez osnovne šole ne moremo zamišljati samoupravljanja. Tako smo ugotovili, da ena tretjina delavcev pri nas nima pogojev za enakopravno odločanje v organih samoupravljanja. Šele osnovna šola omogoča človeku, da se pred njim odpre širši svet znanosti. Marsikdo se po končani šoli ne zadovolji samo s tem. V Sovjetski zvezi imajo milijon inženirjev, ki so se začeli šolati šele v kasnejših letih, pred tem pa so delali kot delavci v tovarnah. Seveda zahteva vse to od človeka tudi odrekanje in požrtvovalnost, toda uspeh je toliko bolj dragocen in stočeno poplačan.

V Mariboru je letos široka akcija za osnovno šolanje odraslih. Delavska univerza Maribor je ustanovila osnovno šolo za odrasle delavce. V enem letu je možno končati dva razreda, program pa je prilagojen odraslim.

Služba za rekreacijo obvešča člane kolektiva, da bo priredila iz sredstev za rekreacijo brezplačni izlet 15. in 16. oktobra v Logarsko dolino, na Okrešelj in slap Rinka. Svojci članov kolektiva pa morajo plačati za vožnjo v obe smeri 1.000 S dinarjev (odrasli), 500 S dinarjev (mladina do 16 let) in 300 S dinarjev (otroci do 10 let). Število je omejeno, ker bodo peljali v obeh dneh samo trije avtobusi, zato oddajte prijave čimprej v službi za rekreacijo.



Izredna številka

Maribor, dne 18.10.196

ZBORI VOLILCEV

Jutri, 19. oktobra bodo v našem podjetju zbori proizvajalnih enot in sicer po volilnih enotah. Za I. in II. volilno enoto prične zbor ob 13. uri in 30 minut, avtobusi za ti dve volilni enoti pa bodo odpeljali ob 14. uri in 45 minut, medtem ko pričnejo zbori v vseh ostalih volilnih enotah ob 12. uri in 30 minut, avtobusi za te volilne enote pa bodo odpeljali ob 13. uri in 45 minut. Predlagani dnevni red obsega dve točki in sicer: 1. Razprava o predlogu za spremembo občinske samouprave na območju mariborskih občin; 2. Razno.

Desetletna pretekla doba uveljavljanja in razvoja komunalnega sistema pomeni hkrati obdobje močnejšega razvoja samouprave na vseh področjih družbenega življenja. V tem razvoju so se spreminjale tudi družbene funkcije komune. Ko obravnavamo vprašanje družbenopolitične ureditve v Mariboru, je nujno, da upoštevamo vidike razvoja komunalnega sistema v naši družbi; le-ta naj se razvija v takih organizacijskih oblikah, ki so v skladu z njegovo gnotno osnovo in ki bodo omogočile občinam čim popolnejše in neposrednejše uveljavljanje ustavnih pravic in dolžnosti. Namen razprav je, da bi ugotovili, koliko je sedanja družbenopolitična ureditev v Mariboru in v njegovem zaledju spričo današnje stopnje razvoja in spričo spremenjenih odnosov na posameznih družbenih področjih ustrezna; oziroma kakšna ureditev bi bila najučinkovitejša, najbolj smotrna in obenem v skladu s težnjami našega družbenega razvoja.

V obdobju uveljavljanja komunalnega sistema je bilo opravljenih več sprememb družbenopolitičnih skupnosti. Razdelitev večjih mest na občine je bila v Jugoslaviji izvedena jeseni 1955. leta. Vendar so zaradi številnih pomanjkljivosti in nasprotij, ki so nastala zaradi razdelitve urejenih in zgodovinsko nastalih mestnih celot že leta 1957. pa tudi kasneje ukinili, oziroma ponovno združili mestna območja v enotna občinska območja. Tako so danes od mest v Jugoslaviji razdeljena na občine le še mesta Beograd, Zagreb, Skopje, Ljubljana, Sarajevo in Maribor. Razlogi, ki so jih navajali za ponovno združitev občin, so bili več ali manj povsod podobni. Ugotovljeno je bilo, da mestni sveti v razdeljenih mestnih svetih niso mogli dovolj učinkovito reševati skupnih mestnih zadev.

Poročevalci na zborih vas bodo podrobno seznanili s tovrstno problematiko na območju mariborskih občin. Zato je izredno pomembno, da se v čim večjem številu dejavno vključite v javno obravnavo tega vprašanja tako v podjetju, kot v kraju bivanja.

Maribor, dne 22. 10. 1966

Leto III/24

Upravni odbor je na podlagi predloga članov, ki so posredovali željo kolektiva o prostem 31. oktobru, sklenil, da bo v nedeljo, 30. oktobra redni delovni dan, medtem ko bosta 31. oktober in 1. november prosta dneva. UO se je odločil za takšno rešitev iz več razlogov. V prvi vrsti je upošteval ekonomičnost obratovanja. Razen tega bi v primeru, če bi nadoknadili 31. oktober minulo ali prihodnjo nedeljo morali delati 13 dni zapored, kar je neprimerno in naporno. Sicer pa je bila že pred tem nedelja, 23. oktobra predvidena za izlet v Logarsko-dolino.

Člani našega kolektiva so v sredo, 19. oktobra enotno glasovali za eno občino v Mariboru. V razpravah so poudarili, da bo morala nova občina zastopati interese spodnje Štajerske enakopravno za vsa področja. Zahtevali so tudi, da mora biti osebe nove občine manjše in cenejše, obenem pa mora delovati funkcionalno. Drugih vprašanj v razpravah ni so obravnavali.

- o -

Statut podjetja določa, da mora biti gospodarski plan za poslovno leto sprejet najkasneje do 31. januarja, pred tem pa mora biti v petnajst-dnevni javni razpravi. Doslej nam ni še nobeno leto uspelo, da bi sprejeli plan do tega datuma. Vse kaže, da

nam bo letos to uspelo. Dela na finančnem planu, planu realizacije, planiranju predračunskih stroškov in na ostalih delih v zvezi z gospodarskim planom ugodno potekajo. Po zagotovilih centralnega plana in evidence lahko pričakujemo, da bo gospodarski plan že 15. januarja prihodnjega leta v javni razpravi. Pravočasno sprejet gospodarski plan zagotavlja že takoj v začetku leta normalno poslovanje.

- o -

Na zadnjih dveh sejah je UO razpravljal o vprašanju ventilacije v prvem objektu. Zračenje in gretje v prvem objektu je neenakomerno, v ozračju pa so bili ugotovljeni celo sledovi ogljikovega monoksida, ki pride v ozračje z izpušnimi plini viličarjev. Prav tako je v tem času v objektu precejšnja vlažnost, ki povzroča rjavenje. Po poročilu o ureditvi prezračevanja in ogrevanja I. objekta je navedeno, da so vsa grelna telesa kaloriferjev temeljito prečiščena ter da bo kmalu izvršena preureditev električne napeljave za vklapljanje in izklapljanje vseh kaloriferjev iz nove centralne razvodne postaje. V delu je tudi novi močnejši grelni vod v prizidku na severozahodni strani I. objekta. V investicijskem planu opreme za prihodnje leto pa je kot druga nujnost planirana nabava dvanajstih novih strešnih ventilatorjev.

POJASNILO K IZPLAČILU OSEBNIH DOHODKOV 28. OKTOBRA 1966

Ob izplačilu osebnih dohodkov za mesec september bi gotovo nastopile nekatere nejasnosti vsled večkratnih povišanj mase osebnih dohodkov v preteklih mesecih. Da se izognemo tem nejasnostim, moramo razložiti potek povišanj osebnih dohodkov in vpliv teh povišanj na stvarne osebne prejemke.

Osebnih dohodkov, oziroma maso osebnih dohodkov smo poviševali po temle vrstnem redu: 1. marca letos za 8 odstotkov, 1. julija za 3 odstotke in 1. septembra za 10 odstotkov. Z vsemi temi zviševanji v preteklih mesecih smo povečevali maso osebnih dohodkov, vendar smo tako zviševali le višek osebnih dohodkov, medtem ko so ostale osnove (tarifne postavke po odločbah) ves čas nespremenjene. Vsi vemo, da smo imeli pred 1. septembrom visok odstotek viška osebnih dohodkov. Po 1. septembru pa so bile povišane osnove (tarifne postavke po odločbah) v povprečju za 53 odstotkov. Prenosu več ali manj stalnega viška osebnih dohodkov v osnove nujno sledi zmanjšanje VOD. Tako znaša VOD v povprečju 18,6 odstotka.

Nejasnosti lahko nastanejo prav ob višku osebnih dohodkov. Mnogi vprašujejo, kaj je s tistimi desetimi odstotki VOD, ki ga je delavski svet s sklepom zagotovil do konca letošnjega leta. Delavski svet je res sprejel 29. julija tale sklep: Z ozirom na dosežene dobre rezultate, ki pa so dejansko odraz naše produktivnosti, je delavski svet sklenil, da se s 1. septembrom poveča vsem delovnim, poslovnim in obratnim enotam masa osebnih dohodkov za 10 odstotkov s tem, da bo ta masa prikazana v obliki povečanega viška osebnih dohodkov. Teh 10 odstotkov je zajeto v sedanjem višku osebnih dohodkov. Toda, ker je VOD odvisen od rezultatov dela, po novih ocenah delovne uspešnosti delavcev pa tudi od teh ocenitev (čim ugodnejše je bilo ocenjevanje, tem bolj je posegalo v maso osebnih dohodkov), dosegajo sedaj delovne in predračunske enote nižji VOD. Tako imajo lahko tudi negativen rezultat, kot je v primeru enot, ki imajo VOD pod 10 odstotkov.

Posebej moramo upoštevati dejstvo, da je bilo prenešeno v osnovo 53 odstotkov VOD. Prek tega rezultata, če zraven upoštevamo 10 odstotkov zagotovljenih VOD na osnovi dosedanjih in predvidenih rezultatov, je težko ustvariti še višji višek osebnih dohodkov.

Občutek, da smo dosegli v tem mesecu slabše rezultate kot v minulem, je varljiv, kajti 28. septembra smo prejeli razen končnega obračuna za mesec avgust še razliko med akontacijo po starih in novih odločbah.

Maribor, dne 5. 11. 1966

Leto III/25

Upravni odbor je na seji v sredo, 26. oktobra sklenil na osnovi določil sklepa delavskega sveta o formiranju novega sektorja skupnih služb, da s 1. novembrom 1966 razreši tovariša Pavla Baloha dolžnosti direktorja splošnega sektorja in imenoval za novega direktorja sektorja splošnih služb edinega prijavljenega kandidata tovariša Branka Crnkoviča, dosedanjega vodjo elektronsko računskega centra. Ob tej priliki se je upravni odbor iskreno zahvalil tovarišu Pavlu Balohu za trud in prizadevnost v letih, ko je bil direktor splošnega sektorja.

Obveščamo člane kolektiva, da bo 11. novembra v podjetju prvo cepljenje proti gripi. Ker je uspešno le trikratno cepljenje, bodo zdravstveni delavci oprevili pri nas drugo cepljenje 25. novembra in tretje 9. decembra. Gripa je nalezljiva bolezen, ki se izredno hitro širi in povzroča masovna obolenja. Običajno se pojavlja v zimskem času in sicer v glavnem od decembra do marca. Organizem med boleznijo močno oslabi, zato spremljajo gripo komplikacije predvsem na dihalih, ki lahko povzročijo bolniku težke zdravstvene posledice. V borbi proti gripi je doslej najbolj učinkovalo cepljenje (vbrizgavanje cepiva v nosni votlini). Po trikratnem cepljenju postane organizem odporen proti gripi za

približno 6 mesecev, zato je cepljenje v zimskem času pred kritičnimi meseci. Uspešnost cepljenja proti gripi je znanstveno dokazana. Leni, ko je bilo popolno cepljeno proti gripi okoli 3.200 članov kolektiva, je bila preprečena znatna gospodarska škoda in marsikatera obolenja. Zaradi tega poziva zdravstvena služba, samoupravni organi in vodstvo podjetja člane kolektiva da zanesljivo pridejo na cepišča v podjetju ob navedenih datumih.

- o -

Delovodja v kontroli polizdelkov tovariš Franc Perc je predlagal zamenjavo tehnološko predpisanih vender kritičnih zakovic za oporno steno TAM 2000 z drugimi ustreznimi zakovicami, katerih je dovolj na zalogi v podjetju. Predlagana sprememba zadovoljivo rešuje kritičnost opornih sten za TAM 2000, zato je ustrezna služba v ITAM dala pristanek, da lahko uporabljamo te zakovice tako, kot je predložil tovariš Franc Perc; pri kovičenju je treba predložene zakovice obrniti. Tovariš Franc Perc pripravlja tudi predlog za zamenjavo nekaterih drugih kritičnih zakovic, oba predloga pa bo predložil komisiji za izume in tehnične izboljšave.

- o -

Služba za poslovanje s krediti sporoča, da po preteku enega meseca, to je po 8. novembru 1966 ponovno sprejema vloge za gotovinsko posojilo v vrednosti 100.000 S dinarjev.

IZREDNA SEJA TOVARNIŠKEGA KOMITEJA ZK TAM

V petek, 28. oktobra je imel tovarniški komite ZK TAM izredno sejo na kateri so razpravljali o deprofesionalizaciji (prehod od plačanih k neplačanim, prostovoljnim političnim funkcionarjem), sekretarja tovarniškega komiteja.

Tovariš Stane Gavez je seznanil člane komiteja o tem, da je uspel na razpisu za zasedbo delovnega mesta vodje centra za izobrazbo ter da mora s 1. novembrom zasesti to delovno mesto. Posebej je opozoril člane komiteja, da bi o vprašanju deprofesionalizacije funkcije sekretarja TK ZK TAM morali v vsakem primeru razpravljati v zvezi z reorganizacijo v ZK in dejstvom, da smo bili do te seje edino podjetje v Mariboru, ki je imelo plačanega sekretarja TK ZK. Dejal je tudi, da je komite že razpravljal o tem vprašanju, da pa mora na tej seji dokončno odločiti ali bo na tem mestu še naprej plačan sekretar ali pa bo to funkcijo opravljal volonter - neplačani prostovoljec.

Med razpravo so bili člani komiteja enotnega mnenja, da bi moral biti na tem mestu vsaj do letne konference ZK TAM, ki bo predvidoma ob koncu decembra, še plačan sekretar. Priprave na konferenco terjajo namreč veliko dela. Razen tega bo sledila še občinska konferenca ZK Tezno, ob koncu februarja prihodnjega leta pa še občinska konferenca mesta Maribor.

Člani komiteja so posebej poudarili, da je treba letos posvetiti veliko pozornost pripravam kadrov in vodstvom teh kadrov. Kjer so vodstva osnovnih organizacij dobra, tam so tudi razprave na sestankih plodne in imajo odrejeno idejno politično vsebino. Zato bi bila odločitev, da bi imeli neplačanega sekretarja, veliko bližja zamisli o usposabljanju širšega kroga članstva za delo v ZK, kot odločitev o še naprej plačanem sekretarju.

Nasprotno temu je bilo mnenje, da je prišlo do pojava deprofesionalizacije sekretarjev ZK zaradi tega, ker so ponekod prehalo delati. V času, ko urejamo komunalne zadeve in smo izgubili občinske komiteje ZK in s tem zmanjšali možnosti tesnih stikov, bomo ostali brez sekretarja. Ta dejstva kažejo, da je pri nas za sedaj še nujno potreben plačan sekretar ZK.

Ob zaključku razprav so se člani komiteja kljub temu z glasovanjem odločili za deprofesionalizacijo sekretarja, namesto tega pa naj bodo izvoljeni trije volonterji - neplačani prostovoljci. Izvoljen je bil tovariš Josip Perc iz kontrole polizdelkov, Franc Vrečar iz strojnega oddelka in Mirko Kramer, tajnik sindikalne organizacije. Njihova funkcija bo trajala do konference ZK TAM, na konferenci pa bo dokončno odločeno, kakšna oblika bo primernejša za prihodnje delo ZK v našem podjetju.

Ob koncu je tovariš Gavez obljubil vso pomoč izvoljenim volonterjem, komite pa mu je izrekel zahvalo za dosežanje uspešno delo.

Maribor, dne 19. 11. 1966

Leto III/26

Delavski svet je včeraj na rednem zasedanju obravnaval med ostalim tudi predlog perspektivnega plana proizvodnje do 1973. leta ter predlog investicijskega programa o preureditvi podjetja za proizvodnjo 10 tisoč vozil letno. Po tem programu bi morali izdelati 1973. leta nad 3.700 vozil TAM 5000 v raznih izvedbah, 1.000 vozil TAM 6500 B in BVL, nad 4.000 vozil TAM 2200 in okoli 1.000 avtobusov v raznih izvedbah. Razen tega je delavski svet razpravljal še o reorganizaciji, izključitvah iz delovne skupnosti in obravnaval ostale vloge. Obširneje bomo poročali o tem zasedanju v prihodnji številki "Skozi TAM".

Služba za poslovanje s krediti obvešča člane kolektiva, da po sklepu Kreditne banke Maribor ne bo sprejemala prošenj za gotovinska posojila (100.000 S dinarjev) od 17. novembra do preklica.

Obveščamo člane kolektiva, ki žele praznovati 29. november in Novo leto v našem domu "Zarja" na Pohorju, da naj rezervirajo prostore do 22. novembra v službi za rekreacijo. Silvesterska večerja s prenočiščem velja 3.500 S dinarjev, brez prenočišča pa 2.500 S dinarjev. Za večerjo bo hladni narezek in ena buteljka.

Aktiv pljučno bolnih v našem podjetju bo jutri, to je teden dni pred 29. novembrom, po običaju obiskal pljučno bolne na Pohorju in v ostalih zdraviliščih. Sindikalna organizacija je odobrila 5.000 S dinarjev za obdaritev vsakega posameznika. Trenutno je na okrevanju 8 bolnikov. Okrevališča za pljučno bolne so na Slivniškem Pohorju, Pohorskem dvoru, v Topolšnici, na Petrovem brdu na Gorenjskem in Golniku. Aktiv pljučno bolnih deluje v našem podjetju že 15 let in skrbi v vsakem oziru za bolne tovariše.

- o -

Upravni odbor je sklenil na redni seji minulo sredo, da bo v soboto, 26. novembra proslava dneva republike pred upravnim poslopjem ob 12. uri in 30 minut. Program proslave bo trajal pol ure. V primeru slabega vremena ne bo kolektivne proslave, temveč bo le razširjena seja delavskega sveta. Avtobusi bodo vozili redno ali največ s petnajst minutno zamudo. Za sodelavce, ki delajo do 14. ure, velja po proslavi normalni delavnik.

- o -

Te dni je na poti v Reko predzadnja pošiljka petdesetih naših vozil v razstavljenem stanju za Indonezijo. Pošiljka je bila odpravljena v okviru pogodbe o dostavi 359 vozil v letošnjem letu in bo potovala z ladjo Črna gora. V drugi polovici decembra bomo poslali v Indonezijo zadnjo letošnjo pošiljko.

DELOVNI KOLEKTIV - MNOŽIČNI KRVODAJALEC

V soboto, 26. novembra bo v našem podjetju v pritličnih prostorih inštituta od 7. ure dalje odvzem krvi, ki ga bo organiziral tezenski Rdeči križ v sodelavi z našo sindikalno organizacijo. Sodelavci, ki se bodo odločili, da dajo kri, bodo po zdravniškem pregledu in oddaji krvi prosti. Darovalci krvi bodo pogoščeni kot krvodajalci ob rednih oddajah krvi.

Rdeči križ ima veliko nalogo pri oblikovanju medsebojnih humanih odnosov. Krvodajalstvo, kot najvišja oblika človekoljubnega odnosa človeka do sočloveka, rešuje življenje in je najvišja oblika pomoči sočloveku, ki presega vsakršno materialno pomoč. To dejstvo zgovorno priča, da je nujno potrebna nenehna aktivnost organizacij za zbiranje krvi. To aktivnost je treba zviševati predvsem pred velikimi prazniki kot je na primer 29. november. Ob naraščajočih prometnih nesrečah so se zaloge krvi v bolnišnici tako zmanjšale, da bi ob večjem številu nesreč v teh dneh ostalo zdravniško osebje nemočno.

Ob tej akciji poziva občinski Rdeči križ vse člane kolektiva, da se prijavijo za darovanje krvi v čim večjem številu. Poseben apel velja delovni inteligenci, ki poseduje z ozirom na višji osebni standard večje število prometnih sredstev, zato ne bi smela ob takšnih akcijah stati ob strani. Neprizadevnost in neprizadetost je žalosten pojav, kajti ob nesreči, ko jim kri sočloveka, kri osmih do desetih ljudi, rešuje življenje, ne morejo popraviti napake. Takrat bi bilo prepozno, če ne bi bilo ljudi, ki so zanje, za kogarkoli, brez škode za svoje zdravje darovali kri.

Iani, ko smo imeli v našem podjetju prav tako krvodajalsko akcijo, se je prijavilo 180 sodelavcev, ki so bili pripravljeni darovati kri. Od skupnega števila prijavljenih je bilo 120 sposobnih za odvzem krvi. Tudi ta podatek nam pove, da se je 120 sodelavcev prepričalo o svojem zdravju, 80 sodelavcev pa je lahko po pregledu preverilo svoje zdravje na nadaljnjih zdravstvenih pregledih.

Rdeči križ je zagotovil, da bo po ugotovitvi krvnih skupin in podskupin uradno vpisal vsakemu darovalcu krvi v zdravstveno knjižico njegovo krvo skupino, s čemer lahko ponesrečencu ali bolniku, ki nujno potrebuje kri, v veliki meri pomagajo, če ima pacient - ponesrečenec uradno vpisano krvno skupino.

Akcija bo potekala pod geslom "Človek - človeku".

Maribor, dne 3. 12. 1966

Leto III/27

V torek, 6. decembra prične v našem podjetju redna letna inventura, ki je obvezna za vse koristnike družbene imovine. Inventura zajema popis celotne imovine podjetja. Ugotavljanje dejanskega stanja imovine mora biti zaključeno do 15. decembra, medtem ko mora biti končano ugotavljanje denarnih sredstev, obveznosti ter terjatev do 31. decembra. Imenovanih je 136 komisij, v katerih je 448 popisovalcev. Namen inventure je ugotovitev dejanskega stanja sredstev in vrednosti. Inventurni popis je sestavni del zaključnega računa podjetja.

Transfuzijska postaja Maribor in sindikalni odbor T.M se zahvaljujeta vsem krvočajalcem, ki so v soboto, 26. novembra darovali kri. Transfuzijska postaja je ta dan odvzela kri sto devetdesetim članom kolektiva, štirinajst pa je bilo zavrženih pretežno zaradi prehlada. Sindikalni odbor se zahvaljuje tudi vsem tistim tovarišem, ki so se priglasili, da bodo darovali kri, vendar niso prišli na vrsto, ker transfuzijska postaja ni zmogla odvzeti krvi vsem prijavljenim, katerih je bilo prek 600. V januarju ali februarju prihodnjega leta bo podobna krvočajalska akcija v našem podjetju. Takrat bodo dobili tovariši, ki tokrat niso prišli na vrsto, pismeno vabilo, naj pridejo na odvzem krvi, če so jo še voljni dati.

Zdravstvena služba obvešča, da bo v petek, 9. decembra tretje in zadnje cepljenje proti gripi na običajnih mestih. Prvič se je dalo cepiti 3.200 članov, drugič pa nekoliko manj. Posebej opozarjamo tiste tovariše, ki so se dali doslej cepiti samo enkrat, da se naj dajo cepiti vsaj drugič zdaj ob rednem tretjem cepljenju, ker je dvakratno cepljenje še uspešno, trikratno pa popolnoma uspešno.

- o -

Obveščamo navdušene smučarje, da lahko tudi letos, tako kot lani, kupijo neomejeno količino kuponov - točk za prevoz v zimski sezoni na pohorski vzpenjači in vseh vlečnicah. Popust je 10 odstotni. Boni veljajo vso zimsko sezono. Prijave sprejema sindikalna smučarska sekcija TAM v prostorih službe za rekreacijo.

- o -

Upravni odbor je sklenil, da morajo delavci, ki bi delali 31. 12. v drugi ali tretji izmeni, pravočasno nadoknaditi ti izmeni, ker preneha 31. 12. delavnik ob 13. oziroma 14. uri.

- o -

Naši informativni službi očitajo, da je premalo informirala člane kolektiva o proslavi dneva republike, zato obveščamo vse tovariše in tovarišice iz hiteče množice, ki so v soboto ob 12. uri in 30 minut (!) šli mimo odra za proslavo, da smo skromno, toda dostojno kolektivno proslavili 29. november.

RAZŠIRJENA IZREDNA SEJA SVETA DELOVNE ENOTE VZDRŽEVANJA STROJEV

Ko so bili v vodstvu vzdrževanja strojev obveščeni o obračunu viška osebnih dohodkov za mesec oktober, ki je bil izplačan 26. novembra, jih je skrbelo, kako naj po dobrih rezultatih dela pojasnijo svojemu kolektivu, da je odstotek viška osebnih dohodkov enak oziroma celo nekaj nižji kot v predhodnem mesecu, ko je bil finančni rezultat te delovne enote negativen. Posvetovali so se s predsednikom organov samoupravljanja, ki je bil mnenja, da naj o tem vprašanju razpravlja svet delovne enote. Na seji sveta delovne enote so se sestali v torek, 22. novembra ob 8. uri zjutraj. V kratkem času so uvideli, da o tem vprašanju ne morejo razpravljati samo na ravni sveta delovne enote, zato so predstavili sejo na 12. uro in 45 minut in sklenili, da bo to razširjena izredna seja sveta delovne enote. Na sejo so povabili direktorja pripravljalnega sektorja dipl. ing. Jožeta Ciglenceškega in vodjo obračuna stroškov tovarišico Katico Oberžan. Po delovnem času, to je po 13. uri je prisostvovalo razširjeni izredni seji sveta tudi precejšnje število ostalih članov te delovne enote.

V razpravi in pojasnjevanju se je izkazalo, da je sporna vsota dolga, ki bremeni vzdrževanje strojev zaradi prekoračitve planiranih sredstev nadomestila za rodni letni dopust. V letošnjem letu je bil v tej DE izrazito živahen odhod in prihod delovne sile, kar je nepredvideno obremenilo sredstva nadomestila za letne dopuste. Tako imajo do sedaj že 6 milijonov S din dolga. Interni obračun je pokazal, da bi morali imeti za mesec oktober od 18 do 20 % VOD, dejansko pa so ga imeli le 9,1 % in je bil njihov finančni rezultat v tem oziru celo negativen. Svet delovne enote meni, da je bila pred dokončnim obračunom njihovih osebnih dohodkov storjena napaka, ker jih ni nihče vprašal, kako bodo vrnili ta dolg. Lahko bi ga namreč razmejili vsaj na dva meseca. V tem letu so v vzdrževanju strojev vložili izredne napore, da so dosegli kljub občutnemu odhodu strokovne sile lepe rezultate dela, zato je prišel enkratni obračun dolga, ki ni nastal po njihovi krivdi, res ob nepravem času.

Ob tej priliki so izkoristili prisotnost tovariša Ciglenceškega in tovarišice Oberžanove ter se pogovorili o predlogih novega, realnejšega oblikovanja vrednosti enote proizvoda, ker menijo, da časovna enota kot osnova za enoto proizvoda ni stimulatívna. Z manj delovne sile in novodošlimi delavci z nižjo strokovnostjo dosega enake ali celo boljše delovne uspehe, norma časi in planske naloge pa se jim niso prav nič zmanjšale.

Dobili so tudi zagotovilo, da bodo v obračunu stroškov do konca leta preverili, ali so res povečani dopusti zaradi povečane fluktuacije vplivali na negativen finančni rezultat. Obenem bo tudi proučena možnost ali je mogoče neknedno popraviti faktor koriščenja obratnih sredstev za prve tri mesece.

Maribor, dne 10. 12. 1966

Leto III/28

Na prvi redni seji v mesecu decembru je upravni odbor razpravljal o tekoči proizvodni problematiki, kakor tudi o problematiki proizvodnje v začetku prihodnjega leta. Z ozirom na letošnjo nezadovoljivo izpolnitev planskih nalog upravni odbor dvomi, da bomo lahko izdelali sorazmerno visoki predlagani plan za leto 1967. Upravni odbor želi doseči jasno sliko o možnostih za izvršitev tako visokega plana, zato je povabil na naslednjo sejo, ki bo 21. decembra v sejni sobi DS vse direktorje sektorjev, 12 vodij raznih služb in tri šefe. Na tej seji bodo na osnovi podane prognoze za prvo tromesečje leta 1967 obravnavali možnosti izvršitve predlaganega plana.

Svet naše poslovne enote za gospodarjenje s stanovanji je na seji v četrtek, 8. novembra obravnaval načela za sestavo programa investicijskih vzdrževalnih del stanovanjskih zgradb in stanovanj v prihodnjem letu. Sklenili so, da bodo v letu 1967 nadaljevali nedovršena dela, zavzemali pa so se tudi za ureditev dovoznih in dohodnih poti k našemu naselju na Teznem. V kolikor ne bodo tega dosegli pri občinskem komunalnem zavodu, bodo poskušali vsaj delno popraviti te poti z ugaski naše kurilnice. Znano je, da so cestišča v tem naselju v zelo slabem stanju, zato jih bo treba čimprej popraviti.

V soboto, 17. decembra bo ob 14. uri v sejni sobi delavskega sveta letni občni zbor Planinskega društva TAM. Ob poročilu o delu tega našega množičnega društva, saj šteje 900 članov, bodo z barvnimi diapozitivi prikazali pregled izletov v letošnjem letu. Prav tako pa bodo sprejeli tudi program izletov za prihodnje leto. Na občni zbor so vabljeni tudi tovariši, ki niso člani tega društva.

- o -

Zavod Borec je ponudil članom našega kolektiva komplet treh slikanic s partizansko vsebino za otroke od petih do osmih let starosti. Cena kompleta je 1.250 S dinarjev. Naročila ob takojšnjem plačilu slikanic sprejemajo sindikalne podružnice do 15. decembra.

- o -

Upravni odbor je na predlog pripravljalnega sektorja odobril izplačilo nagrad 24. tovarišem, ki so sodelovali pri izdelavi in usposobitvi za pogon novih strojev za linijo karterja in motornih gredi. Skupni znesek nagrad znaša dva milijona starih dinarjev.

- o -

Štiriindvajseta redna številka glasila "Skozi TAM" bo izšla v soboto, 17. decembra. Vsebovala bo sestavke: Ali so potrebne spremembe pravilnika o delitvi dohodka?, Plenum tovarniškega komiteja ZK, Pot dolga 2.800 km itd.

KAKO BOMO PRIHODNJE LETO NADOMEŠČALI DELOVNI DAN MED NEDELJAMI IN DRŽAVNIMI PRAZNIKI?

Na osnovi odredbe generalnega direktorja je dobil organizacijski oddelek nalogo, da ugotovi, na katere dneve v prihodnjem letu pridejo državni prazniki ter pregleda možnosti prilagoditve delovnih dni v primeru, ko je med nedeljo in državnim praznikom samo en delovni dan. Tri predloge je dostavil organizacijski oddelek, med razpravo na seji upravnega odbora pa so člani predložili še dva predloga o načinu, kako bi naj v prihodnjem letu nadomeščali takšne dneve.

V prihodnjem letu bosta samo dva delovna dneva prišla med nedeljo in državni praznik, ki pride na torek. To sta ponedeljek, 8. maj (9. maj je praznik zmage) in ponedeljek, 3. julij (4. julij je dan borca), medtem ko sta dvodnevna praznika ob novem letu in 1. maj - praznik dela v ponedeljek in torek ter 29. november v sredo in četrtek, dan vstaje slovenskega ljudstva, 22. julij pa v soboto. Prvi november, dan mrtvih, je v sredo.

Za prihodnje leto se moramo odločiti torej samo o nadomestilu za ponedeljek, 8. maj in ponedeljek, 3. julij. Organizacijski oddelek je takole predlagal: 8. maj in 3. julij lahko nadomestimo po prazniku in sicer v nedeljo, 14. maja za ponedeljek, 8. maja in v nedeljo, 9. julija za ponedeljek, 3. julija. To je bil prvi predlog organizacijskega oddelka, drugi predlog ni prišel v poštev, ker otežkoča redne obračune, tretji pa je tale: ponedeljek, 8. maj in ponedeljek, 3. julij lahko nadomestimo zednjo nedeljo pred praznikom, to se pravi, da bi bila ta nedelja v tem primeru normalni delovni dan za vse tri izmene, nakar sledita takoj naslednji dan prosta ponedeljek in torek. Ta predlog omogoča normalni ritem prostih dni tedenskega počitka ter enakomernejšo razporeditev števila delovnih dni po posameznih mesecih.

Člani upravnega odbora pa so predložili tale dva možna načina nadomestitve obeh ponedeljkov, o katerih govorimo: vsak posamezni član kolektiva lahko vzame v ponedeljek, 8. maja in ponedeljek, 3. julija en dan od rednega letnega dopusta, s to izjemo, da lahko vodstvo obratov toplotne obdelave posebej odločijo, kako bodo nadomestili ta dva ponedeljka z ozirom na zahteve tehnološkega procesa.

Drugi in najenostavnejši predlog upravnega odbora je, da bi v ponedeljek, 8. maja in ponedeljek, 3. julija imeli v vsem podjetju kolektivni dopust. Ta dva dneva bi celotnemu kolektivu odšteli od rednega letnega dopusta. V tem primeru odpadejo vse nejasnosti, porabljeni dnevi pa ne moreta nikakor vplivati na naše načrte o letnem dopustu.

Decentralizirani organi samoupravljanja posameznih delovnih enot morajo po predhodnih mnenjih članov kolektiva in razprav o tem predmetu dostaviti svoje predloge delavskemu svetu do prvega rednega zasedanja v letu 1967.

Maribor, dne 24. 12. 1966

Leto III/29

Upravni odbor je po pregledu obračuna viška osebnih dohodkov, ki bo izplačan 28. decembra, posebej razpravljajal o obračunskih rezultatih orodjarne. Po daljši razpravi, v kateri je ponovno ugotovil, da v tej delovni enoti ne dosegajo pričakovanih oziroma normalnih rezultatov dela, je upravni odbor sklenil, da bo v torek, 27. decembra ob 13. uri sestanek v sejni sobi delavskega sveta, na katerem bo moral prisostvovati obratni svet orodjarne, vsi delovodje, vodja terminske službe, predelavci orodjarne ter ustrezne strokovne službe. Orodjarno tare predvsem veza obratnih sredstev in premajhna stopnja zaposlitve.

Upravni odbor je v sredo, 21. decembra razpravljajal v sejni sobi delavskega sveta, na katero so bili povabljeni vsi direktorji in vodje delovnih enot, o možnostih za redno proizvodnjo v mesecu januarju in v prvem tromesečju prihodnjega leta. Na osnovi razprave, ki je bila v določenih primerih vzpodbudna, v nekaterih primerih pa črnogleda, je upravni odbor sklenil, da ne bo obravnaval poslovnih podrobnosti ter se bo le na podlagi dejanskih rezultatov dela posameznikov, določene službe ali sektorja, ocenjeval uspešnost dela. V primerih slabega poslovanja in vodenja pa bo upravni odbor zahteval od vodstva podjetja ocenitev krivih posameznikov, katerim bo moralo vodstvo podjetja določiti rok za odpravo napak. Če v določenem roku napak ne bo-

do odpravili, bo upravni odbor razrešil dolžnosti takšne odgovorne osebe.

- o -

V letošnjem letu je obiskalo naše podjetje 6.500 obiskovalcev. V podjetje so prihajale šolske ekskurzije, strokovne skupine, organi samoupravljanja drugih podjetij in ustanov, vojaške ekskurzije iz mariborskega garnizona in razne druge skupine. Obiskovalci imajo brez izjeme ugodno mnenje o našem podjetju. Predvsem hvalijo red, delovno disciplino, organizacijo proizvodnje in lepo urejeno okolje.

- o -

V četrtek, 29. decembra bo deseto in zadnje redno zasedanje delavskega sveta v letošnjem letu. Na zasedanju bodo obravnavali spremembe in dopolnitve statuta podjetja, spremembe in dopolnitve pravilnika o delovnih razmerjih ter spremembe in dopolnitve pravilnika o delitvi dohodka. Razpravljali bodo še o izključitvah delavcev zaradi samovoljne prekinitve dela, o poročilu komisije delavskega sveta za preučitev sistema obračuna in ostale vloge.

- o -

V decembru je imelo že čez polovico sindikalnih podružnic občne zборе. Druga polovica bo morala pohiteti z zbori v prvi polovici januarja 1967, ker bo v istem mesecu občni zbor sindikalne organizacije TAM.

Služba za rekreacijo obvešča, da bo v Celovcu slovita drsalna revija od 9. do 20. februarja 1967. V tem času bodo vozili dnevno Putnikovi avtobusi (poslovalnica Maribor) iz Maribora ob 7. uri zjutraj. Predstave bodo dnevno ob 14. uri in 30 minut ter ob 19. uri in 30 minut. Cena vozovnice in vstopnice je 8.800 S dinarjev, za dijake pa 5.700 S dinarjev. Kdor nima lastnega potnega lista, bo lahko potoval s skupinskim potnim listom. V vsakem avtobusu bodo izvedli žrebanje dobitkov v vrednosti od 20 do 40 tisoč S dinarjev. Prijave sprejema služba za rekreacijo najkasneje do 10. januarja 1967. Prav tako sprejema ta služba še naročila za točke s popustno ceno za vožnjo na pohorskih vzpenjačah v času zimске sezone.

Socialna služba je izvedla analizo o prehrani naših delavcev na osnovi 343 anketiranih tovarišev. Analiza obravnava vse tri dnevne obroke, poudarek pa je dan topli malici. Anketiranci so odgovarjali na 14 strokovno oblikovanih vprašanj. Med vprašanji so bistvenega pomena starost, stan anketiranca, prebivališče, način prevoza na delo, število nepre-skrbljenih družinskih članov, poklic in kvalifikacija. Anketa je zopet potrdila predpostavko o pomanjkljivih zajtrkih. Razen tega je pokazala, da moramo v prihodnje še v večji meri skrbeti za kakovostno toplo malico. Upravni odbor je že obravnaval to analizo, določno pa bo razpravljalo o rezultatih analize na podlagi predlogov socialne službe. Obširneje bomo poročali o tej analizi v našem glasilu "Skozi TAM".

V mesecu decembru je karosernici že primanjkovalo raznih dimenzij pločevine, katero uvažamo iz Francije. Zastoj v dobavi je nastal zaradi nepravočasnih naročil ostalih jugoslovanskih uvoznikov pločevine, ki so skupaj z nami v kreditnem aranžmaju in ne po krivdi TAM ali francoskega izvoznika. Nastopile bi bile resne težave, če ne bi 14. decembra prispe-lo 26 vagonov ali 500 ton pločevine iz Francije. Naša ekipa iz transportnega oddelka je pričakala ob štirih popoldne vagone že na tezenski po-staji. Najprej so dostavili karosernici kritične dimenzije, nato so do polnoči razložili vseh 500 ton pločevine.

Služba za rekreacijo obvešča vsa društva, športne sekcije, Počitniško zvezo, AMD TAM - turistično sekcijo, Telovadno društvo "Partizan", Športno društvo Kovinar, Ribiško družino TAM in druge športne skupine, ki delujejo na področju rekreacije, da se naj prijavijo službi za re-kreacijo in predložijo načrte o svojem bodočem delovanju najkasneje do 10. januarja 1967. Služba za rekreacijo opozarja, da ne bo sprejemala prijav po tem datumu, prav tako ne bodo upoštevali zamudnikov pri dode-ljevanju dotacij.

Ob novem letu želimo vsem bralcem veliko delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva.

Informativna služba

